

“Il verbale di accordo siglato in data odierna da CGIL CISL UIL e le rispettive rappresentanze di SPI CGIL FNP CISL e UILP con il Comune di Montepulciano, segna un risultato importante al fine di tutelare bisogni vecchi e nuovi della collettività, salvaguardare il potere d’acquisto dei pensionati e dei lavoratori attraverso giuste politiche fiscali e tariffarie e garantire al contempo un elevato livello dei servizi erogati e adeguate politiche di investimento.

Rinnoviamo l’apprezzamento per la disponibilità al confronto concertativo dimostrata anche quest’anno dall’Amministrazione Comunale alle Organizzazioni sindacali. Questo ha consentito di confrontarsi su temi di grande rilevanza per tutta la cittadinanza, il mondo delle imprese e dell’associazionismo.”

“Come organizzazioni sindacali – continuano CGIL CISL UIL di Siena e le rispettive rappresentanze di SPI CGIL, FNP CISL e UILP - abbiamo richiesto e ottenuto un dettaglio circa i fondi e lo stato di avanzamento delle varie missioni del PNRR, degli investimenti in materia di edilizia scolastica e sulle opere pubbliche in generale.

Per quanto riguarda le politiche fiscali e tariffarie, l’Amministrazione ci ha confermato la decisione di non aumentare la tassazione, la compartecipazione in essere per trasporto scolastico e nido, di continuare il recupero dell’evasione fiscale e proseguire il finanziamento dei fondi costituiti per politiche sociali, anziani, famiglie in difficoltà e associazionismo.

Rileviamo con soddisfazione le decisioni del Comune di prevedere per il Servizio di Mensa Scolastica una riduzione sulle prime tre fasce di compartecipazione a carico delle famiglie. Sulla Addizionale Irpef è di notevole importanza per l’esercizio finanziario 2025 l’innalzamento del tetto di esenzione per reddito annuo imponibile, derivante da lavoro dipendente e di pensione, da 10.000 euro a 11.000.

“L’accordo sottoscritto – concludono i sindacati - ha tra i suoi obiettivi principali la salvaguardia delle categorie più fragili e contiene impegni specifici relativi al contrasto della solitudine degli anziani, la loro facilitazione digitale, l’assistenza domiciliare, il diritto alla salute il diritto alla casa. Come Organizzazioni Sindacali abbiamo richiesto e ottenuto, infine, di pianificare uno specifico incontro per aggiornare il Protocollo sulla qualità dl lavoro negli appalti già firmato con il Comune nel Giugno del 2021 alla nuova normativa del Codice degli Appalti Pubblici e definire inoltre la regolamentazione delle procedure di coprogrammazione e coprogettazione attivate dall’Ente.

CGIL-CISL-UIL
SPI-FNP-UIL
Provincia di Siena