



COMUNE DI MONTEPULCIANO

PROVINCIA DI SIENA

Verbale di deliberazione della GIUNTA COMUNALE N. 207

Adunanza del giorno 12-08-2019

OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE - NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE E MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE

L'anno Duemiladiciannove, addì Dodici del mese di Agosto alle ore 16:30 in una sala del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Sigg.ri:

PRESENTI	ASSENTI
ANGIOLINI MICHELE (Sindaco) BARBI BENIAMINO (Assessore esterno) MIGLIORUCCI EMILIANO (Assessore) MUSSO LUCIA ROSA (Assessore esterno) SALVADORI MONJA (Assessore)	RASPANTI ALICE (Vice Sindaco)
5	1

Presiede il Sig. Michele Angiolini Sindaco

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Giulio Nardi incaricato della redazione del processo verbale.

Accertata la legalità dell'adunanza, si passa alla trattativa degli affari che appresso.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- gli art. 48, comma 2 e 89 del d.lgs. 18.08.2000, n. 267 “*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*”;
- gli artt. 2, comma 1, e 5 del d.lgs. 30.3.2001, n. 165, s.m.i. “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- gli artt. 3, 5, 7, 8, 9 del d.lgs. 31.10.2009, n. 150 “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” così come modificato dal D.Lgs. 25.05.2017, n.74;

DATO ATTO che:

- ai sensi della normativa citata, ogni amministrazione pubblica è tenuta a:
 - misurare e a valutare la *performance* con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, ai centri di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
 - adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la *performance* individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
 - adottare modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della *performance*;
 - allo scopo, il Segretario Generale ha predisposto il nuovo Sistema di Misurazione e di Valutazione della performance (S.Mi.Va.P.), valorizzando la cultura del risultato anche alla luce delle modificazioni introdotte dal D.Lgs. 25.05.2017, n. 74 al d.lgs. 27.10.2009, n. 150;
 - il documento predisposto è stato condiviso dalla RSU e OO.SS. nella riunione del 19.7.2019;
 - il Nucleo di valutazione della *Performance* ha espresso il proprio parere obbligatorio sullo S.Mi.Va.P.;

ESAMINATO il “*Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti e per la pesatura della posizione organizzativa*”, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale e ritenuto meritevole di approvazione;

CONSIDERATO che:

- la misurazione e la valutazione della *performance* sono preordinate al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- il Comune di Montepulciano ha proceduto a una revisione complessiva del sistema di misurazione e valutazione della *performance* (S.Mi.Va.P.) attualmente in uso sulla base degli aggiornamenti normativi;
- lo S.Mi.Va.P. è lo strumento per attuare l'organizzazione e per la gestione professionale della prestazione lavorativa e, come tale, è una specificazione *ratione materiae* del regolamento per la disciplina degli uffici e dei servizi;

- il nuovo sistema di misurazione e valutazione della *performance* in particolare:
 - ✓ evidenzia il collegamento tra pianificazione strategica dell'ente e programmazione annuale degli obiettivi attraverso cui essa si realizza;
 - ✓ valorizza la *performance* di sistema o organizzativa nell'ottica del miglioramento continuo e ponderato dei processi di erogazione di servizi alla cittadinanza e del presidio del rischio di corruzione,
 - ✓ declina la gestione professionale della prestazione del dipendente, definendo i passaggi della sua misurazione e valutazione attraverso indicatori di risultato oggettivi ed oggettivati, legati al contesto e all'ambiente in cui la prestazione si esplica;
 - ✓ definisce e valorizza le modalità comportamentali richieste dall'organizzazione, talché esse trapassino in comportamenti di assoluta organicità e immediatamente percepibili come stile proprio dell'organizzazione stessa;
 - ✓ prevede la possibilità di pesare in modo differenziato obiettivi e comportamenti, consentendo così l'orientamento verso la realizzazione degli scopi che sono insiti nel programma generale di governo oltre che nelle funzioni demandate *ex lege* all'ente;
 - ✓ valorizza l'effettiva valutazione delle prestazioni e la loro differenziazione nell'accesso alla premialità attraverso la progressiva linearità dei punteggi attribuiti;
 - ✓ valorizza il ruolo degli *stakeholder*, attraverso la rilevazione del loro grado di soddisfazione sui servizi erogati;

RITENUTO:

- di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della *Performance* e relativa tabella dei comportamenti organizzativi, allegato A) alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale e conseguenzialmente di sostituire il precedente sistema di misurazione e di valutazione della *performance* con quello oggetto della presente deliberazione;
- di prevedere fin d'ora che ogni differente disciplina in materia di *performance* comunque prevista in atti regolamentari del Comune di Montepulciano è superata in ragione della specialità della materia oggetto della presente deliberazione, talché la prima deve ritenersi a ogni effetto di legge revocata,
- di mandare al Servizio competente la predisposizione e la realizzazione di apposite schede per la misurazione degli obiettivi di *performance* di sistema e individuale che assicurino la trasposizione dello S.Mi.Va.P. in termini schedulati;

VISTI i pareri espressi in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi,

Con votazione unanime favorevole espressa nei modi e termini di legge

DELIBERA

1. di approvare *i Criteri per la definizione, misurazione e valutazione delle performance allegato A) alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale e conseguenzialmente di sostituire il precedente sistema di misurazione e di valutazione della performance con quello oggetto della presente deliberazione;*

2. di prevedere fin d'ora che ogni differente disciplina in materia di *performance* comunque prevista in atti regolamentari del Comune è superata in ragione della

specialità della materia oggetto della presente deliberazione, talché la prima deve ritenersi a ogni effetto di legge revocata;

3. di dare atto che la presente deliberazione, avendo contenuto organizzativo, è soggetta a comunicazione successiva alle OO.SS. alla R.S.U, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;

4. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del d.lgs 18.08.2000, n. 267 per consentire l'immediata diffusione del Sistema di Misurazione e di Valutazione della *Performance*.

oooooooooooooooooooooooooooo

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Michele Angiolini

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Giulio Nardi



COMUNE DI MONTEPULCIANO

PROVINCIA DI SIENA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA PERSONALE

Proposta di delibera n. 222 del 05-08-2019

OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE - NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE E
MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE

Parere ai sensi dell'art. 49 - I comma – T.U.E.L. 267 / 2000 (Regolarità Tecnica)

PARERE FAVOREVOLE

Il Responsabile



COMUNE DI MONTEPULCIANO
PROVINCIA DI SIENA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

In merito alla pratica DELG - 222 - 2019 si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità contabile.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
(Dott.ssa Simonetta Gambini)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Segretario che copia della presente deliberazione è affissa all'albo pretorio dal 13-08-2019 e per 15 giorni consecutivi, *ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs 18.8.2000 n° 267.*

Pubblicata N. 2019002103

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Giulio Nardi

IL MESSO COM.LE

Per copia conforme all'originale

Lì, 13-08-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Giulio Nardi

Art. 125 del D.lvo 18.8.00 N.267:

- Comunicazione ai Capigruppo il 13-08-2019 prot. n. _____

ESECUTIVITA'

- la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 12-08-2019

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (*art.134 C. 4 D.Lgs. 267/00*).....

- decorsi **10 giorni** dalla pubblicazione

(*art.134 C. 3 D.Lgs.*

267/00).....

lì, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale elettronico del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Montepulciano, ai sensi dell'art.22 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.