

## ALLEGATO C)

Art. 17 co. 2 lett. f) CCNL 01/04/99 e s.m.e.i.

**Criteria esplicatori degli indicatori per l'attribuzione di particolari responsabilità:**

### Categorie C e D

**MORENO PARRETTI** Area Gestione e Manutenzione Patrimonio Lavori Pubblici

Cat. C1/C3

| REQUISITI |  | CONDIZIONI   | PUNTEGGI | Punteggio assegnato |
|-----------|--|--|----------|---------------------|
| a         | <b>Sostituzione temporanea (max 1 mese continuativo)</b> del Responsabile del Servizio (titolare di posizione organizzativa)   | Poco frequente   | 1        | 1                   |
|           |  | frequente  | 2        |                     |
| b         | <b>Responsabilità di coordinamento non occasionale di gruppi di lavoro (interni e/o esterni)</b>   |  | 2        | 2                   |
| c         | <b>Responsabilità di procedimenti di spesa.</b> Gestione capitoli per conto del Responsabile di Area.  | presenza   | 1        | 1                   |
| d         | <b>Complessità Tecnica/Amministrativa:</b><br>Responsabilità collegate ad attività che richiedono competenze specialistiche di rilievo, intese come necessità di specifiche competenze tecniche e/o amministrative, di frequente aggiornamento, di formazione professionale specifica, necessità di conoscenza e capacità di utilizzo di apparecchiature e/o programmi informatici molto avanzati e/o particolarmente complessi. | Media  | 1        | 1                   |
|           |  | Elevata  | 2        |                     |
| e         | <b>Responsabilità di procedimenti amministrativi/tecnici complessi:</b><br>Responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti   | Procedimenti ripetitivi e standardizzati con valenza interna | 1        | 1                   |

|          |   |  |          |          |
|----------|---|--|----------|----------|
|          | <p>particolarmente complessi trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti aventi anche rilevanza esterna, con esclusione firma atto finale. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici (istituzioni, enti, organi giurisdizionali ecc.).</p> <p><b>NOTA:</b> <i>La complessità si misura in relazione al livello di discrezionalità amministrativa o tecnica (grado di dettaglio nell'ambito della disciplina di riferimento) rimesso in capo a chi assume le particolari responsabilità, distinguendosi i casi in cui la procedura e l'atto sono standardizzati fino a quelli in cui l'attività richiesta è prevalentemente diversa e non definibile.</i></p> | <p>Procedimenti non ripetitivi e non standardizzati con valenza esterna</p>  | <b>2</b> | <b>2</b> |
|          |   | <p>Discrezionalità amministrativa o tecnica (grado di dettaglio nell'ambito della disciplina di riferimento). Attività prevalentemente diversa e non definibile</p>                              | <b>3</b> |          |
| <b>f</b> | <b>Responsabilità di imposta</b>  |  | <b>2</b> |          |
| <b>g</b> | <b>Autonomia.</b> Tale criterio esprime il livello di autonomia operativa o di incidenza nelle attività di supporto tecnico alle decisioni che assume l'Ente.   | <p>ELEVATO</p> <p>Il soggetto svolge incarichi che comportano un elevato livello di autonomia operativa.</p>   | <b>3</b> |          |
|          |   | <p>MODESTO</p> <p>Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate; in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi</p> | <b>2</b> | <b>2</b> |

|                                      |  |   |            |           |
|--------------------------------------|--|---|------------|-----------|
|                                      |  | consolidata   |            |           |
|                                      |  | <p>SCARSO</p> <p>Il soggetto svolge incarichi che comportano uno scarso livello di autonomia operativa in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente dal Responsabile del Settore Organizzativo di riferimento</p> | 1          |           |
| <b>h</b>                             | <b>Partecipazione:</b> a commissioni di gara, per esame pratiche edilizie ecc. | presenza  | 1          |           |
| <b>TOTALE PUNTEGGIO "A" (max 17)</b> |  |   | <b>"A"</b> | <b>10</b> |

PUNTEGGIO MINIMO PER ATTRIBUZIONE INDENNITA' : "C/D" ≥ 6

"C/D" punti 6                                   € 1.200,00

"C/D" punti da 7 a 10                       € 1.500,00

"C/D" punti da 11 e oltre                   € 1.800,00