

ALLEGATO C)

Art. 17 co. 2 lett. f) CCNL 01/04/99 e s.m.e.i.

Criteria esplicatori degli indicatori per l'attribuzione di particolari responsabilità:

Categorie C e D

BUONAFORTUNA FRANCESCA – SERVIZI ALLA PERSONA CAT. D1/D2

REQUISITI		CONDIZIONI	PUNTEGGI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
a	Sostituzione temporanea (max 1 mese continuativo) del Responsabile del Servizio (titolare di posizione organizzativa)	Poco frequente	1	/
		frequente	2	/
b	Responsabilità di coordinamento non occasionale di gruppi di lavoro (interni e/o esterni)		2	2
c	Responsabilità di procedimenti di spesa. Gestione capitoli per conto del Responsabile di Area.	presenza	1	1
d	Complessità Tecnica/Amministrativa: Responsabilità collegate ad attività che richiedono competenze specialistiche di rilievo, intese come necessità di specifiche competenze tecniche e/o amministrative, di frequente aggiornamento, di formazione professionale specifica, necessità di conoscenza e capacità di utilizzo di apparecchiature e/o programmi informatici molto avanzati e/o particolarmente complessi.	Media	1	
		Elevata	2	2
e	Responsabilità di procedimenti amministrativi/tecnici complessi: Responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti particolarmente complessi trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti aventi anche rilevanza esterna, con esclusione firma atto finale. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici (istituzioni, enti, organi giurisdizionali ecc.). NOTA : La complessità si misura in relazione al livello di discrezionalità amministrativa o tecnica (grado di dettaglio nell'ambito della disciplina di riferimento) rimesso in capo a chi assume le particolari responsabilità, distinguendosi i casi in cui la procedura e l'atto sono standardizzati fino a quelli in cui l'attività richiesta è prevalentemente diversa e non definibile.	Procedimenti ripetitivi e standardizzati con valenza interna	1	
		Procedimenti non ripetitivi e non standardizzati con valenza esterna	2	2
		Discrezionalità amministrativa o tecnica (grado di dettaglio nell'ambito della disciplina	3	

		di riferimento). Attività prevalentemente diversa e non definibile		
f	Responsabilità di imposta		2	0
g	Autonomia. Tale criterio esprime il livello di autonomia operativa o di incidenza nelle attività di supporto tecnico alle decisioni che assume l'Ente.	ELEVATO Il soggetto svolge incarichi che comportano un elevato livello di autonomia operativa.	3	
		MODESTO Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate; in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi consolidata.	2	2
		SCARSO Il soggetto svolge incarichi che comportano uno scarso livello di autonomia operativa in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente dal	1	

		Responsabile del Settore Organizzativo di riferimento.		
h	Partecipazione: a commissioni di gara, per esame pratiche edilizie ecc.	presenza	1	1
TOTALE PUNTEGGIO "A" (max 17)			"A"	10

PUNTEGGIO MINIMO PER ATTRIBUZIONE INDENNITA' : "C/D" \geq 6

"C/D" punti 6 € 1.200,00

"C/D" punti da 7 a 10 € 1.500,00

"C/D" punti da 11 e oltre € 1.800,00