



COMUNE DI MONTEPULCIANO

Provincia di Siena

PRATICA DET - 392 - 2018

DETERMINAZIONE PERSONALE

N° **392** del **20-03-2018**

OGGETTO: SERVIZIO PERSONALE - CONCESSIONE PERMESSI MENSILI AI
SENSI DELL'ART. 33 C. 3 DELLA LEGGE N. 104/92 E S.M.I.
DIPENDENTE IN RUOLO MATRICOLA N. 8708 - CONFERMA

IL RESPONSABILE

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 "**Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali**", che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

VISTO il secondo comma dell'art. 109 dello stesso D. Lgs. N.267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

VISTO il decreto del Sindaco di conferimento delle suddette funzioni dirigenziali ai responsabili di area;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 183, comma 9, del D.Lgs 18.8.00, n. 267, nonché art. 151, comma 4, del citato D.Lgs n. 267 del 18.08.2000, così come modificati dal D.Lgs 118/2011;

VISTO il Regolamento di contabilità;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 166 del 19.6.2017 avente per oggetto "nuova organizzazione degli uffici e dei servizi";

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 111 del 21.12.2017 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2018/2020;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 112 del 21.12.2017 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione per l'anno 2018, il Bilancio Pluriennale 2018-2020, ed i relativi allegati, esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 dell'08.01.2018 con la quale è stato approvato il P.E.G. ed il Piano delle Performance 2018;

RICHIAMATA la determinazione n.247 del 24.02.2017 con cui si autorizzava il dipendente matricola n. 8708 alla fruizione dei benefici previsti dall'art. 33 della Legge 05.02.1992.n 104, che ne aveva fatta richiesta, essendo in possesso dei requisiti di legge per la fruizione dei permessi in parola ai fini dell'assistenza alla madre;

VISTA la copia del verbale della Commissione Medica dell'ASL Siena del 02.02.2017 che riconosce, ai sensi dell'art. 4 della Legge 104/92, la situazione di portatore di handicap grave (art. 3 comma 3 della Legge 104/92) alla madre del richiedente, con revisione nel mese di febbraio dell'anno 2018;

PREMESSO che il dipendente in servizio a tempo pieno indeterminato matricola n. 8708 ha presentato richiesta acquisita al prot. 7783/2018, con la quale chiede di continuare a beneficiare dei permessi previsti dalla Legge 104 art. 33 per l'assistenza alla madre;

VISTA la copia del verbale della Commissione Medica dell'ASL Siena del 15.02.2018, allegata alla richiesta agli atti, che riconosce, ai sensi dell'art. 4 della Legge 104/92, la situazione di portatore di handicap grave (art. 3 comma 3 della Legge 104/92) alla madre del richiedente, con revisione nel mese di febbraio 2020;

DATO ATTO che il dipendente ha prodotto, unitamente alla richiesta originaria presentata nell'anno 2017, la dichiarazione personale per poter usufruire dei benefici previsti dalla Legge n. 104/92 e s.m.i. e da allora nulla è cambiato, come confermato con istanza prot. n. 7783/2018;

VISTA la dichiarazione del dipendente che, sotto la propria responsabilità penale (dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 47 del DPR n. 445/2000) attesta:

- Di essere l'unica persona che usufruirà dei permessi di cui alla normativa in oggetto;
- Che il soggetto da assistere non risulta ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;
- Di impegnarsi a comunicare tempestivamente qualsiasi variazione da cui consegua la perdita della legittimazione alla fruizione dei menzionati permessi;

RICHIAMATI:

- L'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i. così modificato ed integrato;
- La circolare INPDAP – Direzione Centrale delle Entrate contributive n. 35/2000 la quale dispone che per i dipendenti pubblici le tre giornate di permesso mensile ai sensi dell'art. 33 comma 3 Legge 104/92 debbono essere interamente retribuite ed assoggettate all'ordinaria contribuzione previdenziale;
- L'art. 19 c. 6 del CCNL Enti Locali del 6.7.1995 non modificato dai contratti successivi, in materia di permessi retribuiti ai sensi della Legge 104/92;
- La circolare del Dipartimento della F.P. del 6.12.2010 n.13;

RITENUTO, sulla scorta delle dichiarazioni e certificazioni rese e della normativa vigente, di dover accogliere la richiesta del dipendente in argomento, confermando la concessione allo stesso della possibilità di fruire di n.3 giorni di permesso mensile per l'assistenza al familiare a decorrere dalla data del presente atto, sussistendo, nel caso di specie, tutte le condizioni previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia;

VISTA la normativa di riferimento:

- Legge n. 104/1992
- Legge n. 53/2000
- D.Lgs. n. 151/2001;

VISTO l'art. 109 comma 2 del D.Lgs. 267/2000;

RILEVATO che il presente atto non necessita del visto di regolarità contabile;

D E T E R M I N A

- Di confermare il riconoscimento, per i motivi di cui in premessa, al dipendente a tempo pieno e indeterminato, matricola n. 8708, dei requisiti per la concessione di tre giorni di permesso mensile retribuiti ai sensi dell'art. 33 della Legge n. 104/92 nella qualità di figlio del portatore di handicap;
- Di concedere la fruizione di 3 giorni mensili di permessi retribuiti ovvero dell'equivalente di 18 ore mensili, ai sensi dell'art. 33 comma 6 della Legge 104/1992 e dell'art. 19 del C.C.N.L. 06/07/1995, al dipendente in oggetto per l'assistenza a familiare portatore di handicap grave;
- Di dare atto, giusta la documentazione prodotta che:
 - o alla regolarizzazione dei singoli permessi provvederà il Responsabile del Settore al quale il dipendente è assegnato;
 - o il dipendente, in caso di accertamento dell'insussistenza o del venire meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art. 33 della Legge 104/92;
 - o di dare atto che al dipendente spetterà l'intera retribuzione non verranno ridotte le ferie ed i giorni di permesso saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;
- Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente sezione amministrazione trasparente.

ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale elettronico del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Montepulciano, ai sensi dell'art.22 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.