



COMUNE DI MONTEPULCIANO

Provincia di Siena

PRATICA DET - 258 - 2017

DETERMINAZIONE PERSONALE

N° 248 del 24-02-2017

OGGETTO: SERVIZIO PERSONALE – DETERMINAZIONE DEL CONTINGENTE DEI PERMESSI SINDACALI SPETTANTI ALLA RSU E ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATE NEL COMUNE DI MONTEPULCIANO ANNO 2017.

IL RESPONSABILE

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 "**Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali**", che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservano agli organi di governo dell'Ente, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

VISTO il secondo comma dell'art. 109 dello stesso D. Lgs. N.267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

VISTO il decreto del Sindaco di conferimento delle suddette funzioni dirigenziali ai responsabili di area;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 183, comma 9, del D.Lgs 18.8.00, n. 267, nonché art. 151, comma 4, del citato D.Lgs n. 267 del 18.08.2000, così come modificati dal D.Lgs 118/2011;

VISTO il Regolamento di contabilità;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 326 del 29.12.2014 avente ad oggetto "Nuova organizzazione degli uffici e dei servizi";

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 30.01.2017 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione per l'anno 2017, il Bilancio Pluriennale 2017-2019, ed i relativi allegati, esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 202 del 24.6.2016 con la quale è stato approvato il P.E.G. ed il Piano delle Performance 2016;

RICHIAMATI gli artt. 42, 43 e 50 D. Lgs. n. 165/01 recante disposizioni generali sui diritti e le prerogative sindacali nei luoghi di lavoro e sulle aspettative e permessi sindacali;

VISTO l'accordo collettivo quadro per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie del 07/08/98 ed il relativo regolamento per la disciplina dell'elezione delle RSU, il "CCNQ 31/10/2007 per la ripartizione dei distacchi e dei permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nel biennio 2006-2007" e il "CCNQ 26/09/2008 per la ripartizione dei distacchi e dei permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nel biennio 2008-2009;

VISTO il CCNQ del 09/10/2009 di modifica del suddetto CCNQ 2008-2009 nonché il CCNQ per la ripartizione nel triennio 2013/2015 del 17/10/2013 e in particolare gli artt. 2, 4 e 6;

VISTO il CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 07/08/98, il CCNQ del 09/08/00 sulle prerogative sindacali, nonché il CCNQ per la ripartizione dei permessi e dei distacchi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti, valido per il biennio 2004/2005, sottoscritto in data 03/08/04;

DATO ATTO che tra il 3 e il 5 marzo 2015 si sono svolte le elezioni per il rinnovo della RSU;

CONSIDERATE inoltre, le modalità di calcolo del contingente dei permessi sindacali da attribuire alla R.S.U. e alle OO.SS. rappresentative presenti in questa Amministrazione, stabilite dall'art. 3 CCNQ del 26/09/2008, come modificato dal citato CCNQ, e dall'art. 2 del CCNQ del 09/10/2009;

RICHIAMATO il citato articolo 2 che prevede che i permessi sindacali, nella misura complessiva di 90 minuti per dirigenti o dipendenti, siano ripartiti in misura pari a 30 minuti alla R.S.U. e di 60 minuti alle Associazioni sindacali rappresentative da cui vanno detratti 19 minuti utilizzati sotto forma di distacco a livello nazionale; per la determinazione del monte ore i dipendenti da prendere a riferimento sono quelli in servizio al 31/12 dell'anno precedente. La ripartizione proporzionale dei permessi è effettuata ai sensi dell'art. 9 comma 4 del C.C.N.Q. del 07/08/1998, il quale prevede che la rappresentatività in ciascuna sede locale deve essere accertata in base alla media tra il dato associativo e quello elettorale. Il dato associativo è quello espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ente e risultanti alla data del 31 gennaio di ogni anno. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione della R.S.U. rispetto al totale dei voti espressi nell'ente così come indicato nel verbale riassuntivo finale che è stato trasmesso all' ARAN;

VISTO il disposto del Decreto Legge n° 90/2014, con vertito in L. 114/2014, il quale all'art. 7 prevede la riduzione del 50% dei permessi sindacali a decorrere dal 01/09/2014, data di entrata in vigore della suddetta norma di legge;

RICHIAMATA la circolare n° 5 del 20/08/2014 del Ministro per la semplificazione e della P.A. con oggetto "Prerogative sindacali nelle PA Articolo 7 del D.L. 90/14, convertito con modifiche in L. 114/14";

RITENUTO di dover procedere, relativamente all'anno 2017, alla determinazione dei contingenti di cui sopra, da fruire secondo le disposizioni dell'art. 9 e 10 CCNQ del 07/08/98, secondo il prospetto allegato alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che, ai fini del riparto, dovranno essere considerate sole le OO.SS. rappresentative, ovvero firmatarie dei CCNL del comparto Regioni e Autonomie Locali, e quindi soltanto quelle inserite nella tabella allegata al più volte citato CCNQ del 09/10/2009, ovvero CGIL, CISL, CSA e UIL;

DETERMINA

1. I minuti assegnati alle OO.SS. rappresentative e rappresentate in questa Amministrazione, che possono essere fruiti nell'anno 2017, per permessi sindacali retribuiti, giornalieri od orari, nel luogo di lavoro, per l'espletamento del mandato, secondo le disposizioni dell'art. 10 CCNQ del 07/08/98, per un totale di 2.050', sono determinate come segue:

CGIL: 1.448' ;
CISL: 228' ;
USB: 374' ;

2. La disponibilità dei permessi sindacali retribuiti, giornalieri od orari, nel luogo di lavoro, per l'espletamento del mandato per la R.S.U., secondo le disposizioni dell'art. 10 CCNQ del 07/08/98, è determinata in 50 ore annue, come da prospetto allegato alla presente determina quale parte integrante e sostanziale;
3. Alla presente determinazione, come parte integrante e sostanziale, è allegato il prospetto di distribuzione delle ore per i permessi sindacali di cui all'art. 9 CCNQ del 07/08/98, sulla base delle modalità di ripartizione dettate dall'art. 2 del "CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti" del 17/10/2013 valido per il triennio 2013/2015, come modificato dal D.L. 90/14 convertito con modifiche nella L. 114/14;
4. Copia del presente provvedimento sarà comunicata alla R.S.U. e alle OO.SS. territoriali rappresentate in questa Amministrazione Comunale.

IL RESPONSABILE DI AREA
Dott.ssa Grazia Torelli

NON richiesto il VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in quanto non comporta impegno di spesa.

IL RESPONSABILE DI AREA
Dott. ssa Grazia Torelli

ALLEGATO 1

RIPARTIZIONE DEI PERMESSI SINDACALI EX ART. 2 CCNQ DEL 09/10/2009

Personale a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2016: tot. n. 100

RSU: 30' x 100 dipendenti = 3.000' (pari a 50 h)

Tale contingente è gestito autonomamente dalla RSU nel rispetto del tetto massimo attribuito.

OO.SS. rappresentative: 41' x 100 dipendenti = 4.100' riduzione 50% pari a 2.050' L.114/2014

SINDACATO	VOTI OTTENUTI NELLE ELEZIONI DEL 3-5 MARZO 2015	% VOTI SUL TOTALE VOTANTI	DELEGHE AL 31/01/2016	%DELEGHE	%VOTI MEDIA (%VOTI + %DELEGHE)/2
CGIL FP	52	57,14%	34	69,40%	63,28%
CISL FPS	9	9,89%	5	10,20%	10,04%
USB	22	24,17%	5	10,20%	17,18%
DICCAP	8	8,80%	5	10,20%	9,5%
TOTALE	91	100%	49	100%	100%

Poiché deve essere distribuito il 100% del monte ore aziendale alle sole OO.SS. rappresentative e, rilevato che il DICCAP non risulta essere presente nella tabella allegata al più volte citato CCNQ, occorre procedere alla distribuzione del monte ore suddetto, considerando solo quelle che hanno titolo.

Atteso che la somma delle percentuali medie delle sole OO.SS. rappresentative è pari al 90,50%, mentre alle stesse deve essere distribuito l'intero contingente, occorre procedere a ricalcolare il peso relativo ad ognuna, in modo da riportare la somma totale al 100%.

Sulla base delle medie riproporzionate si può procedere alla distribuzione di quanto dovuto come nello schema seguente:

SINDACATO	Media effettiva	Media riproporzionata	Minuti spettanti ex CCNQ triennio 2013/2015 del 17/10/2013	Contingente 2015 ridotto del 50% ex L.114/2014
CGIL FP	63,28%	70,62%	2.895'	1.448'
CISL FPS	10,04%	11,12%	456'	228'
USB	17,18%	18,26%	749'	374'
TOTALE	90,50%	100%	4.100'	2.050'

ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale elettronico del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Montepulciano, ai sensi dell'art.22 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.