



# COMUNE DI MONTEPULCIANO

PROVINCIA DI SIENA

## Verbale di deliberazione della GIUNTA COMUNALE N. 190

Adunanza del giorno 15-07-2019

OGGETTO: SERVIZIO PERSONALE - PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2019-2021 – APPROVAZIONE DEFINITIVA

L'anno Duemiladiciannove, addì Quindici del mese di Luglio alle ore 15:00 in una sala del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Sigg.ri:

PRESENTI	ASSENTI
ANGIOLINI MICHELE (Sindaco) RASPANTI ALICE (Vice Sindaco) BARBI BENIAMINO (Assessore esterno) MIGLIORUCCI EMILIANO (Assessore) MUSSO LUCIA ROSA (Assessore esterno) SALVADORI MONJA (Assessore)	
6	0

Presiede il Sig. Michele Angiolini Sindaco

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Giulio Nardi incaricato della redazione del processo verbale.

Accertata la legalità dell'adunanza, si passa alla trattativa degli affari che appresso.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare gli artt. 1,7, e 57 come novellato dall’art. 21 della Legge 30 marzo 2010 n. 183;

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle Pari opportunità fra uomo e donna” e in particolare l’art. 48 che impone alle Amministrazioni di predisporre piani di azioni positive tendenti a favorire la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne e l’art. 42 che definisce le azioni positive come “... *misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, nell’ambito della competenza statale, dirette a favorire l’occupazione femminile e realizzare l’uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro.*”;

VISTA la direttiva dei Ministri per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e per i Diritti e le Pari Opportunità del 23 maggio 2007 recante “misure per attuare pari opportunità e parità fra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 recante “attuazione dell’art. 1 della Legge 3 agosto 2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro” e in particolare l’art. 28 secondo cui “la valutazione di cui all’art. 17 comma 1 lett. a) ..... deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori ....nonchè quelli connessi alle differenze di genere”;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 recante “attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” che ha previsto tra l’altro, l’inserimento di specifici obiettivi in materia di parità e pari opportunità nella programmazione delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTO il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010 n. 5 recante “attuazione della direttiva 2006/54/CE relativo al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego”;

VISTA la Delibera CIVIT 22/2011 recante “Indicazioni relative allo sviluppo pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

DATO ATTO CHE in caso di mancata adozione del piano triennale si applica l’art. 6, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 e nello specifico che “Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette”;

RICHIAMATA la deliberazione Giunta Comunale n. 17 del 21.1.2019 con la quale è stato adottato il Piano triennale delle azioni positive 2019/2021;

DATO ATTO che:

- Il P.A.P. adottato è stato trasmesso alla Consigliera di parità della Provincia di Siena che con nota prot 1976 ha richiesto alcune integrazioni e precisazioni;
- Si è proceduto ad integrare e aggiornare il P.A.P. nel rispetto delle osservazioni pervenute dalla Consigliera Pari Opportunità;
- Con nota prot 13367 del 4.7.2019 la Consigliera di parità della Provincia di Siena ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006;

RITENUTO opportuno procedere alla definitiva approvazione al Piano Triennale delle azioni positive 2019-2021 nel testo allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che dei contenuti del Piano ne è stata data comunicazione alla RSU e alle OO.SS. con invio pec n. 2958;

VISTO l'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 18.8.00 n. 267 *“Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL.”*;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente per cui non necessita del parere contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario;

Ad unanimità di voti palesemente espressi,

#### DELIBERA

- Di approvare, definitivamente, l'allegato Piano Triennale delle Azioni Positive per le pari opportunità, triennio 2019-2021 quale parte integrante e sostanziale, che ha ottenuto il parere favorevole – di natura obbligatoria – da parte della Consigliera Provinciale di Pari opportunità ex art. 1 della Legge 125/91;
- 
- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del D.Lgs. 267/2000 stante la necessità di dare attuazione alle norme citate nel più breve tempo possibile vista la valenza organizzativa.

oooooooooooooooooooooooooooo

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO  
Michele Angiolini

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.Giulio Nardi



**COMUNE DI MONTEPULCIANO**  
PROVINCIA DI SIENA

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**  
**AREA AMMINISTRATIVA**

Proposta di delibera n. 208 del 12-07-2019

OGGETTO: SERVIZIO PERSONALE - PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE  
2019-2021 – APPROVAZIONE DEFINITIVA

Parere ai sensi dell'art. 49 - I comma – T.U.E.L. 267 / 2000 (Regolarità Tecnica)

PARERE FAVOREVOLE

Il Responsabile

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Segretario che copia della presente deliberazione è affissa all'albo pretorio dal 18-07-2019 e per 15 giorni consecutivi, *ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs 18.8.2000 n° 267.*

Pubblicata N. 2019001875

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Giulio Nardi

IL MESSO COM.LE

---

***Per copia conforme all'originale***

Lì, 18-07-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Giulio Nardi

*Art. 125 del D.lvo 18.8.00 N.267:*

- Comunicazione ai Capigruppo il 18-07-2019 prot. n. \_\_\_\_\_

### ***ESECUTIVITA'***

- la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 15-07-2019

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (*art.134 C. 4 D.Lgs. 267/00*)....

- decorsi **10 giorni** dalla pubblicazione

(*art.134 C. 3 D.Lgs.*

*267/00*).....

lì, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
\_\_\_\_\_

### **ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE**

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale elettronico del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Montepulciano, ai sensi dell'art.22 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.