



COMUNE DI MONTEPULCIANO
Provincia di Siena

PRATICA DET - 1335 - 2017

**DETERMINAZIONE
PERSONALE**

N° **1367** del **23-10-2017**

OGGETTO: SERVIZIO PERSONALE - ART. 31 CCNL 22.1.2004 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" RICOSTITUZIONE FONDO ANNO 2016 - DETERMINAZIONI

IL RESPONSABILE

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 "**Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali**", che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

VISTO il secondo comma dell'art. 109 dello stesso D. Lgs. N.267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

VISTO il decreto del Sindaco di conferimento delle suddette funzioni dirigenziali ai responsabili di area;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 183, comma 9, del D.Lgs 18.8.00, n. 267, nonché art. 151, comma 4, del citato D.Lgs n. 267 del 18.08.2000, così come modificati dal D.Lgs 118/2011;

VISTO il Regolamento di contabilità;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 166 del 19.6.2017 avente ad oggetto "Nuova organizzazione degli uffici e dei servizi";

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 13.6.2016 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2016/2018;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 30.1.2017 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione per l'anno 2017, il Bilancio Pluriennale 2017-2019 ed i relativi allegati, esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 20.02.2017 con la quale è stato approvato il P.E.G. ed il Piano delle Performance 2017;

PREMESSO che:

- il Comune di Montepulciano promuove il miglioramento della produttività individuale e collettiva dei dipendenti, lo sviluppo dei servizi e la realizzazione di economie di spesa;
- intende realizzare i propri obiettivi programmatici avvalendosi delle risorse umane e finanziarie disponibili e nel rispetto della normativa legislativa, regolamentare e del contratto collettivo nazionale di lavoro vigente;

ATTESO che:

- questa amministrazione ha attivato nuovi processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, comportanti un aumento delle prestazioni del personale in servizio;
- Sono stati individuati i servizi che l'Amministrazione intende accrescere qualitativamente, nonché i percorsi e le misure organizzative attraverso le quali intervenire in modo da poter avere un "ritorno" delle risorse investite che si configurerà, a consuntivo, in un innalzamento della qualità e/o quantità dei servizi prestati dal Comune nei confronti dell'utenza interna ed esterna;

RICHIAMATA la determinazione n. 804 del 21.4.2016 con la quale si è proceduto ad approvare la provvisoria costituzione della parte fissa (o stabile) del fondo per le risorse decentrate del personale del Comune di Montepulciano per l'anno 2016;

RICHIAMATA:

- la delibera della Giunta Comunale n. 161 del 25.5.2016, esecutiva, con cui si è preso atto della costituzione del fondo per le risorse decentrate, con la disponibilità delle risorse variabili del personale del Comune di Montepulciano per l'anno 2016, tenuto conto dell'accordo approvato e sottoscritto in data 17 maggio 2016 fra la parte pubblica, la RSU dell'ente e le OO.SS. provinciali ivi compresa la determinazione del fondo art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999;
- La delibera della Giunta Comunale n. 362 del 23.12.2016 avente per oggetto: Personale dipendente – fondo risorse decentrate destinate al trattamento accessorio anno 2016 – autorizzazione a delegazione trattante alla sottoscrizione del contratto di destinazione delle risorse accessorie del personale – costituzione definitiva”;

RICORDATO che le modalità di determinazione del suddetto Fondo sono annualmente regolate dagli art. 31 e 32 del CCNL del 22.1.2004 e risultano suddivise in:

- Risorse stabili che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro;
- Risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo;
- La disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del CCNL 1.4.99;
- Le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi CCNL che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL 9.5.2006, art. 8 CCNL 11.4.2008 e art. 4 CCNL 31.7.2009);

DATO ATTO che la quantificazione delle risorse per l'anno 2016 è stata effettuata tenendo conto dell'art. 1 comma 236 Legge di stabilità 2016 in base alla quale *“a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente (comprensivo dell'utilizzo dei resti)”*;

RAVVISATO che, successivamente alla costituzione del Fondo, sono intervenute delle sentenze, sia a livello centrale che locale, della Corte dei Conti (sentenza n. 34/SEZAUT/2016/QMIG e Delibera n. 367/Lombardia/2016/PAR, circolare n. 19/2017 GS) con le quali è stata chiarita la definizione di personale in servizio, in particolare in merito alla possibilità di considerare nell'ambito di tale personale, anche il personale assumibile ai sensi della normativa vigente ovvero la possibilità di ricomprendere nel calcolo del personale in servizio al 31.12.2016 ai fini della determinazione della semisomma per la decurtazione del Fondo, anche le unità già inserite nel Programma Triennale per il fabbisogno del personale 2016/2018, indipendentemente dalla loro effettiva assunzione entro fine anno;

RILEVATO che i suddetti atti erano subordinati ad eventuali modifiche in caso di intervenuti aggiornamenti legislativi o contrattuali o chiarezza interpretativa di alcune norme de quo che avessero comportato la necessità di variare la relativa costituzione così come è stato concordato con le OO.SS. e la RSU nella riunione del 29.9.2017;

RITENUTO quindi opportuno, alla luce delle interpretazioni sopracitate, di dover rideterminare la costituzione dell'importo del fondo unico per le risorse decentrate anno 2016 anche in considerazione che lo stesso importo costituirà il limite di spesa per gli anni successivi e in particolare, tra l'altro, di provvedere a ricalcolare la quota di taglio relativa alla riduzione del personale con il metodo della semisomma dei presenti all'1.1.2016 e al 31.12.2016 tenendo conto del personale assumibile di cui al piano del fabbisogno triennale del personale dipendente, per un importo complessivo delle risorse decentrate anno 2016 pari a € 338.901,76 come evidenziato nel prospetto allegato in atti;

PRESO ATTO della certificazione del Revisore unico dei conti del 16.10.2017 acclarata al protocollo dell'ente al n. 11651, espressa in merito alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate così come prevista dalla Circolare del MEF n. 20 dell'8.05.2015;

DATO ATTO che il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole in data 20.10.2017 con verbale n. 32, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- Il CCNL 1998-2001 (biennio economico 1998-1999) del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto in data 1.4.1999;
- Il CCNL del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto il 14.9.1999 cd. Code contrattuali;
- Il CCNL del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2000/2001 sottoscritto in data 5.10.2001;

- Il CCNL del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2002-2003 (sottoscritto in data 22.1.2004);
- Il CCNL del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per il biennio economico 2004/2005 sottoscritto in data 9.5.2006;
- Il CCNL del personale non dirigente del Comparto Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2006/2007 sottoscritto in data 11.4.2008;
- Il CCNL del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008/2009 sottoscritto in data 31.7.2009;

D E T E R M I N A

- Di ricalcolare e ricostituire, ai sensi dell'art. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 come da prospetto in atti per un importo complessivo delle risorse decentrate anno 2016 pari a € 338.901,76 per i motivi in premessa specificati;
- Di dare atto che è stato verificato il rispetto di cui all'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015 nel suo duplice vincolo;
- Di dare atto che, così come anche concordato nella riunione delle OO.SS. e RSU del 29.9.2017, la ricostituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2016, costituisce, fra l'altro, riferimento di quanto disposto dal D.Lgs. 75 del 23.6.2017 il quale, all'art. 23 comma 2, stabilisce che *“a decorrere dal 1.1.2017 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla stessa data è abrogato l'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015”*;
- Di aggiornare, attraverso le procedure telematiche della RGS, le tabelle specifiche del fondo delle risorse decentrate del conto annuale
- Di assolvere all'obbligo richiesto dagli artt. 2 e 23 e 26-26 del D.Lgs. 33/2013 dell'accessibilità totale, mediante aggiornamento automatico della pubblicazione nelle sezioni dedicate del sito web comunale alla sezione “amministrazione Trasparente”
- Di trasmettere il presente atto alle OO.SS. e alla RSU ai sensi dell'art. 5 comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7 comma 1 del CCNL 1.4.99.

Il Responsabile di Area
Dott.ssa Grazia Torelli

ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale elettronico del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Montepulciano, ai sensi dell'art.22 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.

SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Si esprime parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria nello stesso prevista, per la quale è stato prenotato impegno, ai sensi del comma 4 dell'art. 151 del T.U.E.L. – D. Lgs. 18.08.2000 n. 267:

PROVVEDIMENTO

SERVIZIO PERSONALE - ART. 31 CCNL 22.1.2004 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" RICOSTITUZIONE FONDO ANNO 2016 - DETERMINAZIONI

VEDI PROSPETTO ALLEGATO

NOTE :

Montepulciano, 26-10-2017

IL RESPONSABILE DELL'AREA
FINANZIARIA
(Simonetta GAMBINI)

ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale elettronico del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Montepulciano, ai sensi dell'art.22 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.