



# COMUNE DI MONTEPULCIANO

PROVINCIA DI SIENA

## Verbale di deliberazione della GIUNTA COMUNALE N. 165

Adunanza del giorno 24-05-2019

OGGETTO: RESPONSABILI AREE E SERVIZI - PRESA D'ATTO VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE AI FINI DELL'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2018

L'anno Duemiladiciannove, addì Ventiquattro del mese di Maggio alle ore 13:00 in una sala del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Sigg.ri:

PRESENTI	ASSENTI
ROSSI ANDREA (Sindaco) GAROSI LUCIANO (Vice Sindaco) ANGIOLINI MICHELE (Assessore esterno) PROFILI FRANCESCA (Assessore esterno) ROSSI FRANCO (Assessore esterno) BARBI ANGELA (Assessore esterno)	
6	0

Presiede il Sig. Andrea Rossi Sindaco

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Giulio Nardi incaricato della redazione del processo verbale.

Accertata la legalità dell'adunanza, si passa alla trattativa degli affari che appresso.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art.8 e seguenti del CCNL1998/2001 prevede che gli Enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative che richiedono l'assunzione di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

PRESO ATTO che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL EE.LL. 2016 — 2018 nel quale sono previste nuove modalità di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa da attuare entro il 20.05.2019;

CONSIDERATO che questo ente ha approvato i nuovi criteri con deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 20.05.2019, in attuazione da tale data;

DATO ATTO che si rende necessario procedere alla valutazione della performance dei Responsabili di Posizione Organizzativa per l'anno 2018, attuando i criteri in validità nel periodo di competenza;

VISTO, pertanto, l'art. 10 comma 3 del C.C.N.L. 1998/2001 per il comparto Autonomie Locali che prevede che ai Responsabili delle Posizioni Organizzative vada corrisposta, a seguito di una positiva valutazione annuale, un'indennità di risultato da un minimo del 10% a un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita e del 30% nel caso di servizi in convenzione (ai sensi dell'art. 14 c. 5 CCNL Regioni ed Autonomie Locali 22.01.2004), da determinarsi in relazione all'esito della valutazione della performance;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 19/2018, come integrata con deliberazione di G.C. n. 48/2018, con la quale sono stati definiti i servizi comunali nel modo seguente:

1. Affari Generali e Comunicazione, URP, Attività Produttive e Turismo, Segreteria Generale e Personale, Servizi Demografici, Servizi Informatici – *da settembre 2018 Area Amministrativa in esecuzione D.G.C. n. 243/2018*
2. Servizi alla Persona, Cultura, Sport, Associazioni – *da settembre 2018 Area Amministrativa in esecuzione D.G.C. n. 243/2018*
3. Area Economico finanziaria
4. Area Ambiente- Edilizia
5. Area Urbanistica
6. Area Lavori Pubblici – Patrimonio
7. Area OO.PP. servizi di Staff
8. Area Polizia Municipale

CONSIDERATO che i servizi amministrativi, edilizia ed ambiente, finanziari, polizia municipale e segreteria generale nell'anno 2018 erano convenzionati con il Comune di Torrita di Siena, in esecuzione alle deliberazioni di Consiglio Comunale n. 26, 66, 108, 109/2016 e n. 60/2017;

VISTI i decreti sindacali con i quali sono stati attribuiti gli incarichi ai Responsabili dei Servizi;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 19/2018, così come integrata con deliberazione di G.C. n. 48/2018, era stato stabilito l'importo per la corresponsione ai citati Responsabili dell'indennità di posizione e dell'indennità di risultato nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione e del 30% per i

servizi in convenzione (ai sensi dell'art. 14 c. 5 CCNL Regioni ed Autonomie Locali 22.01.2004), da determinarsi in relazione all'esito della valutazione;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 363 del 23.12.2016 e sua integrazione con delibera G.C. 372 del 30.12.2016, con le quali si autorizzava il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione della preintesa del C.C.D.I. periodo 2016-2018;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 30.12.2016, con validità 2016-2018;

VISTI in particolare gli artt. 41 e 43 del suddetto CCDI e l'Allegato E), che indicano e dettagliano la metodologia di valutazione dei risultati delle posizioni organizzative, come contenuta altresì nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi vigente;

DATO ATTO che con delibera n. 165 del 19.06.2017 la Giunta Comunale ha recepito l'attuale sistema di valutazione del personale dipendente da applicare con decorrenza dall'esercizio finanziario 2017 (performance anno 2016);

VISTO il D.lgs 27.10.2009 n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica Amministrazione;

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 1 del 10.01.2019 con il quale è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ed in particolare nelle persone del Dr. Daniele Visconti e della Dott.ssa Luana Della Giovampaola, membri esterni, e il Segretario Comunale incaricato, membro interno del nucleo con le funzioni di Presidente;

VISTA la deliberazione G.C.n. 4/2018 con la quale è stato definito il PEG contenente gli obiettivi annualità 2018 e il piano delle performance;

VISTO l'esito del monitoraggio effettuato al 31.12.2018 degli obiettivi assegnati, presentato con specifica relazione dai Responsabili di Servizio al Nucleo di valutazione in atti, valido ai fini della valutazione delle prestazioni rese da attuarsi secondo il vigente sistema di valutazione;

DATO ATTO che spetta all' Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) proporre alla Giunta la valutazione annuale dei Responsabili e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D.lgs. 150/2009;

VISTO il verbale n.2 dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) redatto in data 21.05.2019 in atti, che attesta la completezza della documentazione presentata per la valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa, nonché la valutazione del raggiungimento degli obiettivi e del comportamento organizzativo, in conformità alla metodologia approvata;

CONSIDERATO che le valutazioni dei Responsabili di P.O. per l'anno 2018 dei servizi in convenzione con il Comune di Torrita di Siena sono state condivise con il Sindaco del Comune di Torrita di Siena, che le ha approvate per come proposte;

VISTO l'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 il quale stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche redigano annualmente tra l'altro un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia a consuntivo con riferimento all'anno precedente i risultati

organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse allocate;

DATO ATTO che la proposta di relazione sulla performance 2018 elaborata dal Segretario Comunale, ha ottenuto la necessaria validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) come da verbale n. 1 del 09.04.2019 e successivamente esaminata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 126/2019, consentendo quindi di dar corso alla procedura di valutazione del risultato dei Responsabili di Area incaricati di Posizione Organizzativa;

RITENUTO pertanto di dover sottoporre alla Giunta Comunale le valutazioni delle performance dei Responsabili di Area incaricati di Posizione Organizzativa per l'anno 2018, così come elaborate dal Segretario Comunale ai sensi di quanto previsto dal sistema di valutazione delle performance indicato nel citato CCDI in merito e approvate dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) nella seduta del 21.05.2019, al fine anche di poter procedere alla successiva liquidazione delle relative indennità per l'anno 2018;

VISTO il D.lgs. 267/2000;

VISTO il C.C.N.L. 1998/2001:

VISTO il D.lgs. 165/2001;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.lgs.,. 267 del 18.08.2000;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

#### DELIBERA

1. Di prendere atto e di confermare gli esiti delle valutazioni delle prestazioni rese dai Responsabili di Area per l'anno 2018, così come elaborate dal Segretario Comunale ed approvate dall' Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) nella seduta del 21.05.2019, con verbale n.2 in atti;
2. Che tali valutazioni dei Responsabili di P.O. per l'anno 2018 per i servizi in convenzione con il Comune di Torrita di Siena sono state condivise con il Sindaco del Comune di Torrita di Siena, che le ha approvate per come proposte;
3. Di prendere atto di quanto già approvato con deliberazione di G.C. n. 126/2019 in merito alla relazione della performance Anno 2018, validata del Nucleo di valutazione nella seduta del 09.04.2019, condizione inderogabile per l'erogazione del trattamento premiante ai Responsabili e al personale dipendente;
4. Di inviare copia della presente per opportuna conoscenza ai Responsabili di Area interessati;
5. Di dare mandato al Responsabile del Servizio Personale di procedere con gli atti conseguenti ai fini del calcolo e della liquidazione delle indennità di risultato ai Responsabili di Area incaricati di posizione organizzativa per l'anno 2018;

6. Di dare atto che la spesa derivante dalla presente deliberazione trova copertura nei competenti capitoli di bilancio 2018, così come impegnata a fine anno e reimputata nei capitoli di bilancio del corrente esercizio finanziario;
7. Di dare atto che la presente deliberazione sia inviata al Comune di Torrita di Siena per opportuna conoscenza e per quanto di competenza in merito al successivo rimborso della quota parte della spesa per indennità di risultato dei servizi in convenzione;
8. Di dichiarare la presente deliberazione con successiva e separata votazione favorevole unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 4° comma del D.lgs. 267 del 18.08.2000.

oooooooooooooooooooooooooooo

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO  
Andrea Rossi

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Giulio Nardi



**COMUNE DI MONTEPULCIANO**  
PROVINCIA DI SIENA

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA  
PERSONALE**

Proposta di delibera n. 175 del 22-05-2019

OGGETTO: RESPONSABILI AREE E SERVIZI - PRESA D'ATTO VALUTAZIONI  
DELLA PERFORMANCE AI FINI DELL'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI  
RISULTATO PER L'ANNO 2018

Parere ai sensi dell'art. 49 - I comma – T.U.E.L. 267 / 2000 (Regolarità Tecnica)

PARERE FAVOREVOLE

Firmato per Il Responsabile di Area Amm.va

Il Segretario Comunale  
(G.Nardi)



**COMUNE DI MONTEPULCIANO**  
PROVINCIA DI SIENA

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

In merito alla pratica DELG - 175 - 2019 si esprime parere favorevole di regolarità contabile.

Per Il Responsabile dell'Area Finanziaria  
(Dott.ssa Simonetta Gambini)

Il Segretario Comunale  
(Dott. Giulio Nardi)

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Segretario che copia della presente deliberazione è affissa all'albo pretorio dal 29-05-2019 e per 15 giorni consecutivi, *ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs 18.8.2000 n° 267.*

Pubblicata N. 2019001459

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Giulio Nardi

IL MESSO COM.LE

---

***Per copia conforme all'originale***

Lì, 29-05-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Giulio Nardi

*Art. 125 del D.lvo 18.8.00 N.267:*

- Comunicazione ai Capigruppo il 29-05-2019 prot. n. \_\_\_\_\_

### ***ESECUTIVITA'***

- la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 24-05-2019

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (*art.134 C. 4 D.Lgs. 267/00*)..... . | x |

- decorsi **10 giorni** dalla pubblicazione

(*art.134 C. 3 D.Lgs.*

*267/00*).....   |  |

lì, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
\_\_\_\_\_

### **ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE**

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale elettronico del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Montepulciano, ai sensi dell'art.22 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.