



COMUNE DI MONTEPULCIANO

PROVINCIA DI SIENA

Verbale di deliberazione della GIUNTA COMUNALE N. 264

Adunanza del giorno 20-10-2014

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE (P.A.P.) ANNO 2014/2016 AI SENSI DEL D.LGS. 198/06 - ART. 48 - APPROVAZIONE

L'anno Duemilaquattordici, addì Venti del mese di Ottobre alle ore 16:00 in una sala del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Sigg.ri:

PRESENTI	ASSENTI
ROSSI ANDREA (Sindaco)	
GAROSI LUCIANO (Vice Sindaco)	
ANGIOLINI MICHELE (Assessore esterno)	
PROFILI FRANCESCA (Assessore esterno)	
ROSSI FRANCO (Assessore esterno)	
TERROSI TIZIANA (Assessore esterno)	
6	0

Presiede il Sig. Andrea Rossi Sindaco

Partecipa il Segretario Generale Sig. Domenico Smilari incaricato della redazione del processo verbale.

Accertata la legalità dell'adunanza, si passa alla trattativa degli affari che appresso.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che :

1. - il D.Lgs. 196/2000 ha sancito l'obbligo per gli Enti Locali di adottare un piano triennale di azioni positive tendenti ad assicurare le pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
2. - il D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", all'art. 48, ha prescritto che siano redatti Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
3. - l'art. 42 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recita *"Le azioni positive, consistenti in misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, nell'ambito della competenza statale, sono dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro."*
4. - in caso di mancata adozione del piano triennale si applica l'art. 6, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 che nello specifico prevede che *"Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette"*;
5. - la presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica con proprio provvedimento in data 23 maggio 2007, pubblicato sulla G.U. n. 173 del 27/07/2007, ha emanato importanti direttive circa le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche;

Che con deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese n. 6 del 22.03.2012, veniva approvato l'atto di indirizzo per la costituzione del CUG in forma associata per dare seguito alla volontà espressa in Conferenza dei Sindaci di dare avvio alle procedure per la costituzione del CUG in forma associata;

Dato atto che il Comune di Montepulciano, facente parte dell'Unione dei Comuni Valdichiana senese, con proprio atto deliberativo di G.C. 232/2013 ha approvato le linee di indirizzo per la costituzione del CUG in forma associata;

Dato altresì atto che con deliberazione della Conferenza dei Sindaci n. 12 del 14.09.2012, in applicazione del comma 5[^] dell'art. 7, del D.Lgs. 196/2000, veniva adottato il modello del Piano triennale di Azioni Positive – 2012 – 2014 e il questionario di autovalutazione azioni specifiche che si propone come facile strumento per identificare gli ambiti d'azione prioritari per il proprio ente e focalizzare le specifiche azioni positive da attivare;

Preso atto che con deliberazione n. 232 del 30/09/2013 questo ente ha adottato il piano triennale delle azioni positive 2013-2015, trasmettendo gli atti al costituendo CUG, il quale dovrà seguire e prendere in considerazione le eventuali modifiche e proposte da apportare successivamente all' approvando piano delle azioni positive ed ai relativi aggiornamenti annuali;

Atteso che il Comitato unico di garanzia , costituito in forma associata si è insediato in data 2 maggio 2013, ed ha preso atto e visionato il PAP approvato dai singoli comuni e

dall'Unione , in cui veniva , tra l'altro fotografato il personale al 31.12.2011 e approvato il questionario di valutazione per i dipendenti;

Dato atto che il CUG ha richiesto, con nota n. 2959 in data 07 maggio 2013, a tutti gli enti associati, di far compilare a tutto il personale dipendente dei vari enti, entro il 31 maggio 2013, i questionari di autovalutazione trasmessi al fine dell' adozione e aggiornamento del PAP 2013/2015;

Visti i risultati scaturiti dall'esame dei questionari di autovalutazione sopra indicati, e viste le tabelle elaborate dal CUG associato al termine dello spoglio;

Visti nello specifico i seguenti risultati relativi al Comune di Montepulciano:

“sono stati analizzati n. 62 questionari da cui è scaturito il seguente ordine di prevalenza

Ambito n. 6: sensibilizzazione, informazione e comunicazione sulle PO;

Ambito n. 3: accesso al lavoro/assunzioni/permanenza/progressione di carriera;

Ambito n. 1: studi ed indagini a sostegno della promozione delle PO

Ambito n. 4: formazione e aggiornamento

Ambito n. 2 : adozione di un codice di condotta nella lotta contro le molestie sessuali, morali, psicologiche e le discriminazioni

Ambito n. 5: organizzazione del lavoro e conciliazione

Considerato altresì che il CUG ha chiesto agli enti di valutare, con particolare attenzione, le prime 5 affermazioni più segnalate dai dipendenti, che nel nostro caso fanno già parte degli ambiti individuati come prioritari, e di inserire nella programmazione triennale la possibilità di promuovere azioni specifiche da attuare anche in forma associata;

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 232 del 30/09/2013 con la quale si prendeva atto dei risultati scaturiti dal questionario di autovalutazione e delle indicazioni espresse dal CUG in merito agli ambiti prioritari e alle specifiche azioni che questo ente dovrà intraprendere;

Ritenuto di dover confermare gli obiettivi previsti nel PAP 2013/2015, e le specifiche azioni da realizzare, mediante una programmazione anche per il triennio 2014/2016;

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 dell'art 147 bis del del D. Lgs 267/2000;

Con voti unanimi,

DELIBERA

- Di confermare gli obiettivi previsti dal Piano delle Azioni Positive già approvato con propria delibera n. 232 del 30/09/2014, anche per il triennio 2014/2016;
- Di dare atto che le azioni specifiche comuni a più enti verranno svolte in forma associata, per il tramite dell' Unione;
- Di inviare copia della presente deliberazione
 - Al CUG;
 - alle OO.SS. ed alle RSU aziendali
 - alla Consigliera provinciale di Parità;
 - alla Conferenza degli Enti del CPO;

- all'Ufficio personale del Comune di Montepulciano e dell'Unione dei Comuni della Valdichiana senese

- di dichiarare, stante l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma IV del D.L.gs. 267/2000 T.U.E.L.

.....

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Andrea Rossi

IL SEGRETARIO GEN.LE
Domenico Smilari

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Segretario che copia della presente deliberazione è affissa all'albo pretorio dal 22-10-2014 e per 15 giorni consecutivi, *ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs 18.8.2000 n°267.*

Pubblicata N. 2014003050

IL SEGRETARIO GENERALE
Domenico Smilari

IL MESSO COM.LE

Per copia conforme all'originale

Lì, 22-10-2014

IL SEGRETARIO GENERALE
Domenico Smilari

Art. 125 del D.lvo 18.8.00 N.267:

- Comunicazione ai Capigruppo il 22-10-2014 prot. n. _____

ESECUTIVITA'

- la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 20-10-2014

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (*art.134 C. 4 D.Lgs. 267/00*).....

- decorsi **10 giorni** dalla pubblicazione

(*art.134 C. 3 D.Lgs.*

267/00).....

lì, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale elettronico del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Montepulciano, ai sensi dell'art.22 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.