



COMUNE DI MONTEPULCIANO
Provincia di Siena

PRATICA DET - 1108 - 2016

**DETERMINAZIONE
PERSONALE**

N° **1086** del **16-06-2016**

OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE - LIQUIDAZIONE COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ANNO 2015 - ART. 17 CCNL 1.4.1999 -

IL RESPONSABILE

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 "**Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali**", che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

VISTO il secondo comma dell'art. 109 dello stesso D. Lgs. N.267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

VISTO il decreto del Sindaco di conferimento delle suddette funzioni dirigenziali ai responsabili di area;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 183, comma 9, del D.Lgs 18.8.00, n. 267, nonché art. 151, comma 4, del citato D.Lgs n. 267 del 18.08.2000, così come modificati dal D.Lgs 118/2011;

VISTO il Regolamento di contabilità;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 326 del 29.12.2014 avente ad oggetto "Nuova organizzazione degli uffici e dei servizi";

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 13.06.2016 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione per l'anno 2016, il Bilancio Pluriennale 2016-2018 ed i relativi allegati, esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 197 del 27.7.2015 con la quale è stato approvato il P.E.G. ed il Piano delle Performance 2015;

PREMESSO:

- Che ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 ogni amministrazione è tenuta a dotarsi di un sistema di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale;
- L'art. 7 del decreto dispone in particolare che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e che a tal fine adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Che la performance organizzativa attiene all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
- Gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa sono definiti dall'art. 8 del citato decreto n. 150/2009;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 197 del 27.7.2015 con la quale è stato approvato il PEG e il Piano delle Performance dell'anno 2015;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 220 del 17.8.2015 avente per oggetto "fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – costituzione fondo anno 2015 – determinazioni"
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 285 del 19.10.2015 avente per oggetto: "fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – ipotesi di ripartizione per l'anno 2015" con la quale si è stabilito di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo decentrato relativo alla ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo quanto contenuto nel prospetto sottoscritto fra le parti in data 30.9.2015;

DATO ATTO:

- che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 331 del 29.12.2014 avente per oggetto: "Valutazione della performance individuale ed individuazione delle fasce di merito" si è proceduto ad approvare, per l'anno 2014 e seguenti, la tipologia di valutazione del merito per fasce aperte e a definire la correlazione merito/premio secondo la struttura approvata con lo stesso atto e dato atto che, con la stessa, sono state individuate n. 4 fasce di merito con rispettivi punteggi sulla base dei quali attribuire le risorse premiali al personale dipendente, a seguito delle schede compilate da ogni Responsabile del Servizio;
- il Nucleo di valutazione ha espresso parere favorevole alla suddetta modalità di ripartizione;
- che in data 30 maggio 2016 si è tenuta la conferenza dei responsabili di area per la valutazione del personale dipendente ai fini della produttività ed il miglioramento dei servizi;
- che i Responsabili di area hanno predisposto le schede contenenti la valutazione individuale del personale dipendente ai fini della produttività ed il miglioramento dei servizi;
- che l'art. 53 c. 6 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi disciplina le modalità di redazione della graduatoria finale dei punteggi attribuiti;
- che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 184 del 13.6.2016 avente per oggetto "personale dipendente – fasce di merito anno 2015 – conferma deliberazione G.C. n. 331/2014 – applicazione" ha stabilito di confermare la metodologia per la misurazione e valutazione della performance del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa e di confermare la definizione della correlazione

merito/premio secondo il sistema approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 331/14;

- che con la deliberazione sopra richiamata la Giunta Comunale ha stabilito di estendere, per ragioni di omogeneità, sistematicità e permanenza e ai soli fini economici, il numero massimo di dipendenti cui riconoscere, sulla base dei punteggi migliori attribuiti nella scheda individuale da parte dei responsabili di servizio, l'attribuzione del premio più elevato, da otto a dodici il numero massimo di dipendenti da inserire in prima fascia anche nel caso in cui il numero dei dipendenti che ha ottenuto un punteggio rientrante nella stessa prima fascia sia maggiore;

VISTA la nota del Segretario Generale prot. int. n. 102/2016 che, in applicazione delle direttive della Giunta Comunale espresse con la deliberazione n. 184/2016 e del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, ha redatto la graduatoria finale di merito;

VISTA la seguente struttura "fasce aperte" della correlazione merito/premio:

RIEPILOGO TABELLA	TABELLA 3					
dipendenti per fascia di merito						
fascia	B	B3	C	D	D3	TOTALE
1°		3	5	4		12
2°	10	40	21	9	1	81
3°	1	1	1			2
4°	3					3
	13	44	27	13	1	98
Parametro	1,057	B1	4° FASCIA		0	
Parametro	1,1174	B3	3° FASCIA		1	
Parametro	1,1924	C1	2° FASCIA		1,25	
Parametro	1,2974	D1	1° FASCIA		1,875	
Parametro	1,4918	D3				
punto valore E	IMPORTO FONDO valore D	QUOTA FISSA				
146,3479	32.049,09	218,992483				

RITENUTO di dover liquidare al personale dipendente i compensi spettanti diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, relativi all'anno 2015, come proposto dai Responsabili di Area competenti sulla base dei risultati accertati dal sistema permanente di valutazione;

DATO ATTO che le risorse occorrenti sono state previste nell'allegato al personale 2015 ai competenti capitoli e sono stati oggetto di previsione, in FPV, nella redazione del bilancio del corrente esercizio;

ATTESO che la ripartizione dei compensi spettanti diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi relativi all'anno 2015 utilizzano interamente il fondo per le risorse decentrate il cui importo di complessivi € 32.049,09 come definito e sottoscritto in data

17.5.2016 dalla delegazione trattante il cui prospetto è stato approvato e allegato con la deliberazione Giunta Comunale n. 161 del 25.5.2016;

RICHIAMATI:

- Il D.Lgs. n. 165/2001 recante “testo Unico sul pubblico impiego”;
- Il D.Lgs. n. 150/2009 “attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- Il Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 334 del 20.12.2012;

VISTI:

- Il CCNL 1998-2001 (biennio economico 1998-1999) del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto in data 1.4.1999;
- Il CCNL del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto il 14.9.1999 cd. Code contrattuali;
- Il CCNL del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2000/2001 sottoscritto in data 5.10.2001;
- Il CCNL del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2002-2003 (sottoscritto in data 22.1.2004);
- Il CCNL del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per il biennio economico 2004/2005 sottoscritto in data 9.5.2006;
- Il CCNL del personale non dirigente del Comparto Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2006/2007 sottoscritto in data 11.4.2008;
- Il CCNL del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008/2009 sottoscritto in data 31.7.2009;
- Il contratto collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto fra le parti in data 13.4.2000;
- la delibera della Giunta Comunale n. 63 del 7.3.2011 avente per oggetto “autorizzazione sottoscrizione accordo: integrazione e modifica al contratto decentrato integrativo 15.9.2005 (integrazione specifiche responsabilità)”;

VISTO il D. Lgs. 23.06.2011, n. 118 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”, come integrato e modificato dal D. Lgs. 10.08.2014, n. 126;

VISTO in particolare l’Allegato n. 4/2 al citato D.Lgs. 118/2011 “Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria”;

D E T E R M I N A

- di dare atto che, sulla base delle ripartizioni e delle liquidazioni già effettuate relativamente alle indennità previste per l’anno 2015, le risorse disponibili per l’erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi (art. 17 comma 2 CCNL 1.4.1999, ammontano a € 32.049,09;
- di procedere alla liquidazione dell’importo complessivo di €32.049,09 relativo ai compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi dell’anno 2015, sulla base dei risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui alle schede presentate dai Responsabili dei Servizi, del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, di quanto stabilito dalla delibera della

Giunta Comunale n. 331/2014 e della successiva delibera della Giunta Comunale n. 184/2016, della nota del Segretario Generale prot. int. n. 102/2016 che, in applicazione delle direttive della Giunta e del Regolamento degli Uffici e dei servizi, ha redatto la graduatoria finale di merito;

- di liquidare e pagare l'importo complessivo di €32.049,09 ripartito fra il personale dipendente secondo quanto risultante dagli schemi in atti, ciascuno per l'importo risultante dall'applicazione della tipologia di valutazione di merito delle fasce aperte;
- di dare atto che con la liquidazione del suddetto importo risulta interamente utilizzato e ripartito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2015 e che viene registrata una economia di €0,72 per arrotondamenti;
- di imputare, ai sensi del principio contabile di cui al D.lgs 118/2011, l'importo complessivo da liquidare sulla base dell'avvenuta previsione del FPV relativo del bilancio del corrente esercizio, ai corrispondenti capitoli di bilancio oltre oneri e irap;

CAPITOLI DL118	IMPORTO
102113	521,61
102104	2602,2
107104	889,38
406106	1198,29
502102	164,68
103105	246,44
106101	41,38
801102	164,85
902100	478,92
903103	1310,37
902107	1401,91
111114	23028,34
TOTALE	32048,37

- di trasmettere copia del presente provvedimento al Nucleo di Valutazione del Comune di Montepulciano;
- di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. ed alla RSU ai sensi dell'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e all'art. 7 comma 1 del CCNL 1.4.1999;
- di trasmettere copia del presente atto ai servizi finanziari per quanto di spettanza e all'UPA Unione dei Comuni della Valdichiana senese per la liquidazione negli stipendi di giugno 2016.

Il Responsabile di Area
Dott.ssa Grazia Torelli

ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale elettronico del presente atto ai

sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Montepulciano, ai sensi dell'art.22 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.

