



COMUNE DI MONTEPULCIANO

Provincia di Siena

PRATICA DET - 987 - 2015

DETERMINAZIONE PERSONALE

N° 976 del 18-05-2015

OGGETTO: SERVIZIO PERSONALE - LIQUIDAZIONE COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (ART. 17 COMMA 2 LETTERE A e C - C.C.N.L.) - ANNO 2014.

IL RESPONSABILE

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 "**Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali**", che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

VISTO il secondo comma dell'art. 109 dello stesso D. Lgs. N.267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

VISTO il decreto del Sindaco di conferimento delle suddette funzioni dirigenziali ai responsabili di area;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 183, comma 9, del D.Lgs 18.8.00, n. 267, nonché art. 151, comma 4, del citato D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;

VISTO il Regolamento di contabilità;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 326 del 29.12.2014 avente ad oggetto "Nuova organizzazione degli uffici e dei servizi";

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 229 del 22.09.2014 con la quale è stato approvato il P.E.G. ed il Piano delle Performance 2014 ;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 29.4.2015 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione per l'anno 2015, il Bilancio Pluriennale 2015-2017, la Relazione Previsionale e Programmatica e i relativi allegati, esecutiva ai sensi di legge;

VISTO il C.C.N.L. 1998/2001 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto dalle parti in data 13.04.00;

VISTE le Code Contrattuali siglate in data 14.09.2000;

VISTA la delibera di G.C. n. 63 del 07.03.2011 avente per oggetto "Autorizzazione sottoscrizione accordo: Integrazione e modifica al Contratto Decentrato Integrativo 15.09.2005 (integrazione specifiche responsabilità)";

VISTI: il C.C.N.L. valido per il quadriennio 1998/2001 stipulato il 01.04.99, il C.C.N.L. 2000/2001 del 05.10.01, il C.C.N.L. 2002/2005 del 22.01.04, il contratto C.C.N.L. valido per il biennio 2004/2005 stipulato il 09.05.06, il contratto C.C.N.L. valido per il biennio economico 2006/2007 stipulato il 11.04.08, e il nuovo contratto C.C.N.L. valido per il biennio economico 2008/2009 stipulato il 31.07.2009 oltre la vacanza contrattuale anno 2010;

VISTO il verbale della riunione della Delegazione trattante redatto in data 17/10/2014 nella quale è stato sottoscritto l'accordo relativamente alla ripartizione del fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 238 del 29/09/2014 "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – ipotesi costituzione fondo anno 2014",

VISTA la deliberazione di G.C. n. 330 del 29/12/2014 "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – ipotesi ripartizione anno 2014",

PRESO ATTO della liquidazione dei compensi per lavoro straordinario come previsto nella ripartizione per Area del PEG 2014, al. A);

VISTO il prospetto di ripartizione della liquidazione/impegno delle indennità previste contenente il saldo delle liquidazioni effettuate a carico del fondo 2014, all. B):

- gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del C.C.N.L. del 31.03.1999 progressioni per utilizzo risorse liberate per passaggio di categoria giuridica e cessazioni ai sensi dell'art. 17 CCNL del 01.04.99 c. 2;
- la retribuzione di posizione secondo la disciplina dell'art. 10 del C.C.N.L. del 31.03.1999, ai sensi dell'art. 17 comma 2 Lettera c) del C.C.N.L. 31.3.1999;
- il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori ecc.. ai sensi dell'art. 17 comma 2 Lettera d) del C.C.N.L. 31.3.1999;
- compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A,B e C; ai sensi dell'art. 17 comma 2 Lettera E) del C.C.N.L. 31.3.1999;
- compensare l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 17 comma 2 Lettera F) del C.C.N.L. 31.3.1999;
- Attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione;

VISTA la delibera di G.C. n. 331 del 29/12/2014 avente per oggetto la valutazione della performance individuale e determinazione fasce di merito;

VISTE le schede predisposte dai Responsabili di Area, contenenti la valutazione individuale del personale dipendente ai fini della produttività ed il miglioramento dei servizi, in cui si approvava la tipologia di valutazione del merito per "fasce aperte";

PRESO ATTO che il personale dipendente addetto all'Ufficio di staff è stato valutato dal Responsabile di Area con la scheda di valutazione predisposta per i dipendenti, ai fini della produttività al Dott. Mancuso Diego – Istruttore direttivo Pubblicista – cat. D, verrà erogata una retribuzione di risultato pari alla percentuale del punteggio personale del parametro di appartenenza del CCNL prevista nel bilancio 2014 rr.pp.;

RICORDATO che la G.C. nella seduta del 04.05.2015 ha stabilito di procedere alla graduatoria dei dipendenti di prima fascia, utilizzando i criteri previsti dall'art. 53 c.6 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTA la nota del Segretario Generale in data 11.05.2015 che, in applicazione delle direttive della G. C. e del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, ha redatto la graduatoria finale di fascia prima;

VISTA la seguente struttura "fasce aperte" della correlazione merito/premio:

RIEPILOGO TABELLA	TABELLA 3					
dipendenti per fascia di merito						
fascia	B	B3	C	D	D3	TOTALE
1°		6	1	1		8
2°	12	38	23	11	1	86
3°	1	1	1			3
4°	1					1
	14	45	25	12	1	97
Parametro	1,057	B1	4° FASCIA			0
Parametro	1,1174	B3	3° FASCIA			1
Parametro	1,1924	C1	2° FASCIA			1,25
Parametro	1,2974	D1	1° FASCIA			1,875
Parametro	1,4918	D3				
punto valore E	IMPORTO FONDO valore D	QUOTA FISSA				
140,0948	26.502,61	189,1762578				

RITENUTO dover liquidare al personale dipendente i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, relativi all'anno 2014, come proposto dai Responsabili di Area competenti sulla base dei risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999;

DATO ATTO che le risorse occorrenti sono state previste nell'allegato al personale 2014 ai competenti capitoli rr.pp;

RITENUTO, per l'anno 2014, utilizzare interamente le risorse destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

DETERMINA

- 1) La premessa forma parte integrante del presente atto;
- 2) Di dare atto che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 1.04.1999 già impiegate come indicato in premessa ammontano a complessivi € 343.744,98;
- 3) Di dare atto, visto il prospetto di ripartizione a saldo delle liquidazioni e impegni delle indennità previste per il 2014, all. A) e B), che le risorse disponibili per la erogazione dei compensi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) ammontano ad € 26.502,61;
- 4) Di prendere atto della liquidazione al personale dipendente dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi relativi all'anno 2014, nell'importo indicato nell'elenco allegato sotto la lettera C) che forma parte integrante e sostanziale del presente atto per complessivi € 26.502,61;
- 5) Di dare atto che al personale dipendente addetto all'Ufficio di staff Dott. Mancuso Diego – Istruttore direttivo Pubblicista – cat. D, SARà erogata una retribuzione di risultato pari alla percentuale del punteggio personale del parametro di appartenenza del CCNL prevista nel bilancio 2014 pari a € 313,33 cap. 1005001 imp. 20140003914, oltre oneri e irap con il corrispondente capitolo ai sensi del principio contabile punto 5.2. dell'allegato n. 4/2 al D.Lgs 118/2011;
- 6) di aver utilizzato, per l'anno 2014, interamente le risorse destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e non rimandare le economie all'anno successivo;
- 7) l'importo di € 26.502,61, viene imputato in competenza ai RR.PP. capitoli di cui all'intervento 1 ai sensi del principio contabile punto 5.2. dell'allegato n. 4/2 al D.Lgs 118/2011

LIQUIDAZIONE FONDO 2014			
CAPITOLI 2014	IMPEGNO	SOMMA DISPONIBILE	CAPITOLI 2015
	2014		
cap	impegni		
1105004	3985	€ 487,93	1105004
1105020	3988	€ 343,38	1105020
1205004	3990	€ 75,30	1205004
1305004	3991	€ 155,47	1305004
1405004	3992	€ -	1405004
1505004	3994	€	1505004

		40,23	
1505006	3995	€	1505006
		-	
1505015	3996	€	1505015
		204,08	
1605004	3998	€	1605004
		170,38	
1905002	3999	€	1905002
		355,95	
2405004	4002	€	2405004
		1.074,27	
2505002	4003	€	2505002
		190,07	
3205004	4004	€	3205004
		-	
3305004	0	€	3305004
		-	
3805004	4007	€	3805004
		1.242,45	
3905004	4009	€	3905004
		1.578,08	
4005002	4010	€	4005002
		-	
4305004	4011	€	4305004
		413,44	
4405004	4012	€	4405004
		171,50	
4705004	4013	€	4705004
		1.716,05	
5205004	4014	€	5205004
		93,46	
		€	
		8.312,04	
1705004	3944	€	1705004
		8.775,54	
1705004	3943	€	1705004
		910,41	
		€	
1105001	3918	4.803,25	1105001
		€	
1405001	3930	1.641,91	1405001
		€	
3205001	3958	303,12	3205001
		€	
1905001	3947	1.755,81	1905001
		€	
		8.504,09	

		€ 26.502,08	
1705005	3945	€ 6.106,95	1705005
IRAP IN COMPETENZA			1745100

Oltre oneri e irap sul quale costituiscono vincolo definitivo.

8) Di inviare copia del presente atto ai Servizi Finanziari, per quanto di spettanza, all'UPA Unione dei Comuni della Valdichiana Senese per la liquidazione negli stipendi di maggio 2015 e alla R.S.U. per opportuna informazione.

IL RESPONSABILE DI AREA
Dott.ssa Grazia Torelli

ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale elettronico del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Montepulciano, ai sensi dell'art.22 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.