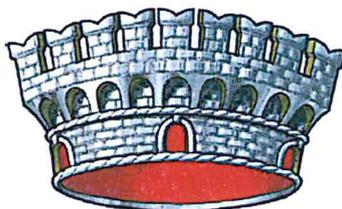


SACORINI

1

COMUNE DI MONTEPULCIANO

(Provincia di Siena)



Retribuzione di risultato:

i Responsabili di Area e P.O.

anno 2018

PEG 2018/2020

Deliberazione Giunta Comunale

n. _____ in data _____

Organismo Indipendente di Valutazione

in data _____

SCHEMA INDIVIDUALE

OBIETTIVI di PERFORMANCE - PEG Triennio 2018 – 2020

Resp. Area n. 5

GABRIELLA GALLORINI

Funzionario D 4

Decreto Sindacale di incarico prot. n. 5 in data 02-02-2015

A) Valenza Triennale

- 1) ESECUZIONE CONTRATTO SERVIZIO MENSA
- 2) ESECUZIONE CONCESSIONE SERVIZIO ASILO NIDO E STRUTTURE AD ESSO DEDICATE
- 3) PROGETTO S.P.R.A.R. - Sistema di Protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati (SE NON DEMANDATO A GESTIONE ASSOCIATA)
- 4) ALLOGGI E.R.P.
- 5) SOCIETA' DELLA SALUTE – CONVENZIONE / TRASFERIMENTI COMPETENZE / GESTIONE CENTRO DI SOCIALIZZAZIONE
- 6) ESECUZIONE CONTRATTO RANDAGISMO / SOCCORSO ANIMALE / GESTIONE CANILE SANITARIO – GESTIONE ASSOCIATA COMUNI VALDICHIANA SENESE.

B) Valenza annuale 2018

N°	TITOLO	DESCRIZIONE
1	GESTIONE PROGETTO "CYBERBULLISMO"	Realizzazione del "progetto rivolto ai ragazzi, alle famiglie e agli insegnanti della Scuola Secondaria di Secondaria di 2° Grado: "CONNESSI CONTRO LA VIOLENZA" " che sia in grado di "fornire ai ragazzi le competenze necessarie ad una crescita libera, ma anche le opportunità per sperimentare e mantenere comportamenti salutari, attraverso il mondo della scuola e con il coinvolgimento di tutti gli interlocutori coinvolti nel processo educativo
2	"Giornata della Memoria" 2018	L'iniziativa promossa a livello nazionale e celebrata in tutta Italia il 27 Gennaio di ogni anno, trova nell'Amministrazione Comunale ampio consenso. In particolare nel 2018 il "progetto" che prevede: <ul style="list-style-type: none"> - Coordinamento - Erogazione Borse di Studio

3	<p><i>LOTTA ALLA LUDOPATIA: Concorso per la creazione del 'LOGO' da esporre presso i pubblici esercizi al cui interno non siano stati installati apparecchi per il gioco</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Organizzazione viaggio nei luoghi della memoria. <p>L'obiettivo del progetto è quello legato alla valenza della memoria storica per le giovani generazioni: Ricordarsi delle vittime della shoah serve a mantenere memoria delle loro esistenze e del perché esse vennero troncate. E la memoria di questo passato serve ad aiutarci a costruire il futuro.</p> <p>Bando e organizzazione concorso per la creazione del 'logo', in collaborazione delle Istituzioni scolastiche.</p> <p>Il progetto, che più generalmente risponde alla "lotta alla ludopatia" viene effettuato ai sensi dell'art. 15 del Regolamento per l'esercizio del gioco lecito trasmesso da ANCI Toscana per l'approvazione del Consiglio Comunale.</p>
4	<p><i>ORGANIZZAZIONE e VERIFICA spedizioni informatizzate bollettazioni e corrispondenza relative ai servizi scolastici</i></p>	<p>Verifiche organizzative, introduzione nuovi utenti nel nuovo sistema predisposto – inserimenti nuovi utenti nel sistema</p>
5	<p><i>Tutela delle esigenze sociali</i></p>	<p>L'obiettivo è quello di sostenere i cittadini più deboli attraverso interventi di carattere sociale ed abitativo.</p> <p>All'interno di questo macro-progetto insistono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La costituzione del fondo di solidarietà a vantaggio di inserimenti socio-lavorativi: l'inserimento sociale, a differenza del contributo economico, che vede il soggetto bisognoso passivo, restituisce dignità alle persone coinvolte; al fine di facilitare e sostenere il percorso d'integrazione sociale sono attivate convenzioni tra gli Enti pubblici e privati per consentire l'inserimento dei soggetti di seguito individuati in ambienti di lavoro protetti. - Continuerà inoltre la risposta alle situazione di emergenza abitativa
6	<p><i>CASELLARIO DELL'ASSISTENZA INPS</i></p>	<p>Adeguamento alla normativa vigente per la costituzione del Casellario dell'Assistenza Inserimento di tutti i beneficiari e gli importi ad essi devoluti con finalità sociali e di sostegno, nel sito INPS DALL'ANNO 2016 in POI.</p>

7

Piano di Azione Nazionale
pluriennale per la
promozione del sistema
integrato dei servizi di
educazione e istruzione (0 –
6)

Definizione e realizzazione del progetto.

FINALITA' GENERALI:

Consolidare e ampliare la rete dei servizi educativi per l'infanzia a titolarità pubblica e privata convenzionata, di cui all'articolo 2 del Decreto legislativo n. 65/2017, anche per favorire l'attuazione dell'articolo 9 del medesimo Decreto legislativo, ove prevede la riduzione della soglia massima di partecipazione economica delle famiglie alle spese di funzionamento dei servizi educativi per l'infanzia pubblici e privati.

TIPOLOGIA DI SERVIZI AMMISSIBILI ALLA SPESA:

I servizi per la prima infanzia 0-3 anni e le scuole dell'infanzia paritarie.

DESTINATARI DELLE AZIONI:

I bambini in età utile per la frequenza di servizi per la prima e la seconda infanzia residenti in un Comune della Toscana.

TIPOLOGIE DI INTERVENTO AMMISSIBILI:

Riduzione delle tariffe applicate dai servizi per la prima infanzia e dalle scuole dell'infanzia nell'ambito dell'offerta pubblica integrata (gestione comunale diretta, indiretta e convenzionata), prioritariamente finalizzata all'ampliamento dell'offerta di posti.

Il sistema di valutazione è definito su tre verifiche:

- a) **Obiettivi collettivi 20%**
- b) **Ruolo professionale 35%**
- c) **Obiettivi di performance 45%**

Si aggiunge un doppio passaggio aggregativo per Fasce e un livello di Ponderazione. Il meccanismo è pensato complessivamente in termini di concreta definizione degli obiettivi, loro misurabilità e concreto monitoraggio nel corso dell'esercizio, a fine di misurare la crescita effettiva di ogni servizio al cittadino, il ruolo professionalmente esercitato dalla dirigenza comunale, la qualità e l'efficienza del servizio pubblico in modo trasparente e partecipato.

OBIETTIVI DI PERFORMANCE 45%

CRITERI

In particolare, per gli obiettivi di performance, la verifica si esprime in termini di obiettivo raggiunto (100%) obiettivo parzialmente raggiunto (da 50 a 75%) mancato raggiungimento. Si tiene conto, ai fini della pesatura, della valenza strategica definita dalla Giunta Comunale su proposta del Segretario Generale (Obiettivi di mantenimento / Obiettivi di sviluppo/innovazione) della piena autonomia o dipendenza da altri fattori nel raggiungimento degli obiettivi (fino al 25%) dell'apporto in termini di formazione e/o studio personale, del grado di responsabilità organizzativa (fino al 20%) del grado di collaborazione istituzionale, del grado di relazione e clima organizzativo dei servizi, dell'andamento dei report, della crescita della qualità in termini di: semplificazione, trasparenza e anticorruzione, nonché della capacità tempo/lavoro nel problem solving e nella valorizzazione della cultura della legalità.

Sarà altresì liberamente valutato l'apporto collaborativo ulteriore, documentato mediante risultati concretamente raggiunti rispetto ad esigenze evidenziate dall'Amministrazione nel corso della gestione.

GRIGLIA

In relazione ai criteri sopra descritti si propone la seguente griglia di valutazione:

Class obiettivo : 1, 2, 3

Class individuato:

1 = _____

2 = _____

I Progetti di cui ai punti A : _____ nonché B: _____ si valutano realizzabili in piena autonomia con incidenza maggiore nell'apporto individuale.

Class 1 = fino a 1000 punti per singolo progetto

Class 2 = fino a complessivi 2500 punti

Class 3 = fino a complessivi 1000 punti

In ragione della valenza strategica e di sviluppo del singolo obiettivo (Valutazione della Giunta Comunale su proposta dell'OIV)

Incidenza formazione/studio

Da una parametrizzazione 20 punti fino ad una parametrizzazione 200 punti

Sistema quality

Da una parametrizzazione 50 punti per gestione ordinaria ad una parametrizzazione fino a 440 punti in ragione del grado di responsabilità (fino a 100) del grado di difficoltà (fino a 90) del problem solving (fino a 150) della trasparenza, semplificazione e legalità (fino a 100)

Grado di collaborazione Istituzionale

La valutazione viene espressa dal Sindaco e dal Segretario Generale in termini di direzione complessiva dell'Ente, da una parametrizzazione 25 ad una parametrizzazione 200.

Cultura della Legalità

Da una parametrizzazione 25 fino ad una parametrizzazione 100 rispetto alle verifiche dei controlli interni.

Apporto collaborativo ulteriore

La valutazione viene espressa dalla Giunta Comunale sulla base dell'effettivo raggiungimento di risultati concreti e documentati per esigenze che si possono manifestare nel corso della gestione annuale e non oggetto di specifica previsione. Da una parametrizzazione 300 ad una parametrizzazione 1000.

COORDINAMENTO FUNZIONALE

Sui punteggi numerici sopra descritti possono incidere, su valutazione del Segretario Generale, in funzione di coordinatore, ai sensi dell'art. 97 del TUEL 267/2000, percentuali di riduzione nell'ordine del:

Fino al 10% per sanzioni disciplinari e inosservanza misure di prevenzione della corruzione e per la trasparenza

Fino al 8% per richiami verbali

aggiornamenti/modificazioni/integrazioni, avviene su proposta del Nucleo di Valutazione fatta propria dalla Giunta Comunale e il risultato finale per ogni singolo Responsabile di Area viene formalizzato mediante specifico provvedimento a firma del Sindaco e del Segretario Generale.

La presente scheda di valutazione recepisce integralmente il contenuto degli obblighi in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza contenuti nel Piano Triennale in vigore.

Il Nucleo di Valutazione verifica che la corresponsione dell'indennità di risultato delle Posizioni organizzative, con riferimento alle rispettive competenze, sia direttamente e proporzionalmente collegata alla attuazione del Piano Triennale in materia di prevenzione della corruzione. Costituisce obbligo fondamentale di ciascun Responsabile di Area PO predisporre e consegnare entro il 15 febbraio di ciascun anno, la rendicontazione dei risultati realizzati in attuazione del piano di prevenzione della corruzione (art. 5 PCA)

Lì _____

Per accettazione il Responsabile di Area _____

Il Segretario Generale _____