COMUNE DI MONTEPULCIANO
Provincia di Siena

PRATICA DET - 416 - 2017
DETERMINAZIONE
PERSONALE

N° **401** del **21-03-2017**

OGGETTO: SERVIZIO PERSONALE – CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI COLL. PROF.LE TECNICO- IDRAULICO PRESSO IL SERVIZIO MANUTENZIONE PATRIMONIO CAT. GIURIDICA B3 - APPROVAZIONE BANDO

I L R E S P O N S A B I L E

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 **"Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"**, che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

VISTO il secondo comma dell'art. 109 dello stesso D. Lgs. N.267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

VISTO il decreto del Sindaco di conferimento delle suddette funzioni dirigenziali ai responsabili di area;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 183, comma 9, del D.Lgs 18.8.00, n. 267, nonché art. 151, comma 4, del citato D.Lgs n. 267 del 18.08.2000, così come modificati dal D.Lgs 118/2011;

VISTO il Regolamento di contabilità;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 326 del 29.12.2014 avente ad oggetto "Nuova organizzazione degli uffici e dei servizi";

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 13.6.2016 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2016/2018;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 30.1.2017 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione per l' anno 2017, il Bilancio Pluriennale 2017-2019 ed i relativi allegati, esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale con la quale è stato approvato il P.E.G. ed il Piano delle Performance 2016;
RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 346 del 12.12.2016 con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2017/2019 e piano annuale delle assunzioni per l'anno 2017;

CONSIDERATO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 354 del 19.12.2016 si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 23.1.2017 si è proceduto alla ricognizione in materia di eccedenze di organico ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001, dando atto dell'esito negativo;

- L'Ente rispetta i vincoli relativamente alla spesa di personale, calcolata sulla base dei dati aggregati rilevanti come determinati dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare 9/2006 e dall' articolo 1, comma 557 della legge 296/2006;

- ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti inferiore al 50% (art. 76 comma 7 del D.L. 112/2008 e ss. mm.)

ATTESO che l'Ente non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha sempre provveduto alla rideterminazione della dotazione organica e da ultimo con deliberazione della G.C. n. 354/2016 per il triennio 2016/2018;

- ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2017/2019 con deliberazione di C.C. n. 106 del 28.12.2016;

- ha rispettato il patto di stabilità e in particolare ha rispettato le disposizioni del patto di stabilità interno nell'ultimo triennio (e pertanto non vige il divieto di assunzioni di personale a qualsiasi titolo di cui all'art. 76, comma 4, della legge 6.8.2008, n. 133, di conversione del D.L. 25.06.2008, n. 112, previsto per gli enti che non hanno rispettato il patto nell'anno precedente),

- ha adottato il Piano della Performance (art. 10 comma 5 del D.Lgs. 150/2009) con deliberazione di C.C. n. 202 del 24.06.2016;

- il volume complessivo della spesa del personale in servizio non è superiore al parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

- negli anni dal 2008 al 2014, ha rispettato l'obbligo posto dall'art. 1, comma 557, della legge 27.12.2006, n. 296 (finanziaria 2007), e successive modifiche ed integrazioni, di progressiva riduzione della spesa di personale (principio già previsto dagli art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 39, comma 19, legge n. 449/1997, quest'ultimo richiamato in art. 19, comma 8, legge n. 448/2001), composta e calcolata nei modi indicati dall'art. 557-bis della medesima legge 27.12.2006, n.

296, dalla circolare MEF n. 9/2006 nonché, da ultimo, nelle delibere della Corte dei Conti, Sezione Autonomie, n. 9/2010/AUT/INPR del 16.4.2010 e n. 15 del 30.6.2010;

- la spesa di personale dell'anno 2016, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, è inferiore al valore medio della spesa del triennio precedente alla data di entrata in vigore del comma 557-quater della legge n. 296/2006 (ex art. 3 , comma 5-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito in L. n.114/2014), cioè il triennio 2011-2013, anche alla luce dell'interpretazione della deliberazione n. 27/2015 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti;
- ha approvato, con deliberazione di G.C. n. 11 del 23.1.2017 il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs.n.198/2006;

- ha istituito il Comitato Unico di Garanzia attraverso la gestione associata del servizio con l'Unione dei Comuni della Valdichiana senese;

- si è adeguato alle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 150/2009;

RICHIAMATA la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 10.10.2016 – Dipartimento della Funzione Pubblica, con la quale sono state ripristinate le ordinarie facoltà assunzionali nella Regione Toscana;

PRESO ATTO che con comunicazione prot. n. 4820 del 21.02.2017 è stata depositata al protocollo dell'ente l'istanza di collocamento a riposo da parte di un dipendente di ruolo con profilo di Collaboratore professionale tecnico cat. B3-specializzato idraulico a far data dal 01.05.2017, e che quindi si ritiene necessario provvedere in tempi brevi alla sostituzione dello stesso;

CONSIDERATO che il dipendente che sarà collocato a riposo a far data dal 01.05.2017 lascia vacante un posto in dotazione organica nel profilo professione di Collaboratore professionale tecnico cat. B3-specializzato idraulico e che il piano occupazionale approvato con la delibera sopradetta prevede, fra l'altro, di dare avvio alla procedura di reclutamento di personale per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore professionale tecnico cat. giuridica B3 presso l'Area Manutenzione Patrimonio mediante attivazione delle procedure di mobilità di cui al comma 1 dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che:
- si è proceduto agli adempimenti preliminari alle ordinarie procedure di assunzioni e attivata la procedura ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e, pertanto, comunicato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – dipartimento della Funzione Pubblica – e alla Regione Toscana Direzione Lavoro, la quale ultima ha già comunicato l'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria;
- con determinazione di questo servizio n. 2025 del 27/10/2016 è stata avviata la procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 con approvazione del bando pubblico per la copertura di un posto di collaboratore professionale tecnico idraulico cat. B3;
- esperite tutte le procedure relative alla mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001, con determinazione di questo servizio n. 2276 del 04/12/2016 la procedura di cui trattasi è stata chiusa con esito negativo poiché non sono pervenute domande;

RITENUTO necessario, stanti i fatti, bandire un concorso pubblico per soli esami per la copertura del posto vacante suddetto;

VISTO lo schema di bando pubblico e l'unito schema di domanda, allegati al presente atto che ne fanno parte integrante e sostanziale e ritenuto di poter procedere alla loro approvazione;

VISTI:
- il Testo Unico approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.P.R. 487/1994;

VISTO lo Statuto comunale;

- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- di indire un concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore professionale tecnico-specializzato idraulico Cat. Giuridica B3, da assegnare all'Area Manutenzione Patrimonio;

- di approvare il bando di concorso e lo schema di domanda di ammissione alla medesima procedura concorsuale, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

- di dare atto che l'assunzione ha luogo per l'esito negativo dell'espletamento della procedura di mobilità ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e della mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e rientra nelle capacità assunzionali dell'ente;

- di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato all'albo pretorio on line per trenta giorni consecutivi, sul sito web del Comune sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso ai sensi del D.Lgs. 14.3.2013 n. 33 e sulla Gazzetta Ufficiale, nonchè comunicato attraverso i canali telematici.

IL RESPONSABILE DI AREA
Dott.ssa Grazia Torelli

–

ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE
La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale elettronico del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Montepulciano, ai sensi dell'art.22 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.