



COMUNE DI MONTEPULCIANO

Provincia di Siena

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale N.35

Adunanza del giorno 20/02/2023

OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2023-2025 - D.LGS.198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA" – APPROVAZIONE

L'anno duemilaventitré addì venti del mese di febbraio alle ore 16:00, in una sala del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Sigg.ri:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
SINDACO	ANGIOLINI MICHELE	Si	
VICE SINDACO	RASPANTI ALICE	Si	
ASSESSORE ESTERNO	BARBI BENIAMINO	Si	
ASSESSORE	MIGLIORUCCI EMILIANO	Si	
ASSESSORE ESTERNO	MUSSO LUCIA ROSA	Si	
ASSESSORE	SALVADORI MONJA	Si	

Totale Presenti: **6**

Totale Assenti: **0**

Presiede il Sig. ANGIOLINI MICHELE nella qualità di SINDACO

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa ANTONELLA FACCHIELLI incaricato della redazione del processo verbale.

Accertata la legalità dell'adunanza, si passa alla trattativa degli affari che appresso.

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che, in ossequio alla normativa di cui al D.Lgs. 198/2006 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28/11/2005 n. 246 “le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare e attuare i Piani di Azioni Positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

VISTO l’art. 57 del D.Lgs. 165/2001 ove si indicano misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all’adozione di piani triennali per le “azioni positive” da finanziare nell’ambito delle disponibilità di bilancio;

VISTA la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione congiuntamente con il Sottosegretariato delegato alle pari opportunità, “misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche” che sostituisce la direttiva 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei CUG;

PRECISATO che:

- La predisposizione e l’aggiornamento dei Piani delle Azioni Positive – P.A.P. – riveste carattere obbligatorio;
- in caso di mancata adozione del piano triennale da parte della Pubblica Amministrazione, si applica l’art. 6 comma 6, del D.Lgs. 165/2001 e nello specifico *“Le Pubbliche Amministrazioni che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette”*;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n.26 del 6 febbraio 2023 con la quale si è proceduto ad adottare il Piano delle azioni positive per le pari opportunità per il triennio 2023/2025;

PRESA VISIONE del Piano delle Azioni positive per il triennio 2023/2025 predisposto dal servizio Personale e adottato dalla Giunta Comunale è stato trasmesso per il parere - ex art. 48 D.Lgs. 198/2006 - alla Consigliera di parità della Provincia di Siena che con nota n. 5789 del 17/02/2023 ha espresso parere favorevole ai sensi dell’art. 48 del D.Lgs. 198/2006;

DATO ATTO che dei contenuti del Piano ne è stata data comunicazione alla RSU e alle OO.SS. oltre che al CUG;

CONSIDERATO che:

- il Piano delle azioni positive per il triennio 2023-2025 si pone in continuità con il precedente piano e rappresenta uno strumento per offrire a tutte le persone la possibilità di svolgere il proprio lavoro in un contesto organizzativo sicuro, inclusivo e attento a prevenire situazioni di malessere e disagio;
- gli interventi del Piano si pongono in linea con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP), del Piano delle Performance e del Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell’organizzazione, dirette a

garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze;

- il Piano costituisce un'importante leva per l'Amministrazione nel processo di diagnosi di eventuali disfunzionalità o di rilevazione di nuove esigenze;

RAVVISATA la necessità di procedere all'approvazione formale del "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023-2025" nel testo allegato come parte integrante della presente deliberazione;

VISTO:

- l'art. 51 della Costituzione
- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 198/2006;
- il D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.
- lo Statuto Comunale e nello specifico art. 4 lett. h) secondo il quale *il Comune di Montepulciano ispira la propria azione ai seguenti criteri e principi[....] il riconoscimento della differenza di genere e le pari opportunità tra i sessi come valore positivo al quale informare l'organizzazione dei servizi e l'articolazione della partecipazione, nell'obiettivo generale di riconoscere i bisogni e valorizzare le capacità di tutte le componenti della comunità; ...[...];*
- La Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretariato delegato alle Pari Opportunità n. 2 del 26/6/2019;

DATO ATTO che il presente provvedimento , non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata, non necessita del parere di regolarità contabile da parte del responsabile del Servizio Economico Finanziario;

VISTO il parere espresso in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Ad unanimità di voti palesemente espressi,

DELIBERA

- La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 241/90 e s.m.i.;
- Di approvare il Piano Triennale delle Azioni Positive per le pari opportunità, per il triennio 2023-2025, quale parte integrante e sostanziale, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità nel lavoro di questa Amministrazione;
- Di dare atto che il Piano delle Azioni Positive 2023-2025 nel testo allegato ha ottenuto il parere favorevole – di natura obbligatoria – da parte della Consigliera Provinciale di Pari Opportunità acquisito al protocollo generale al n. 5789 del 17/02/2023;
- Di incaricare il Servizio Personale di dare informazione con la trasmissione del presente atto alla Consigliera di Parità della Provincia di Siena, al Nucleo di Valutazione, al Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, costituito, in forma associata, presso l'Unione dei Comuni Valdichiana Senese, alla Rsu e OO.SS.;

- Di comunicare la presente deliberazione a tutti i responsabili di servizio affinché lo rendano noto a tutto il personale dipendente;
- Di dare atto che il presente Piano sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune;
- Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4° - del D.Lgs. 267/2000 stante la necessità di dare attuazione alle norme citate nel più breve tempo possibile vista la valenza organizzativa.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO ANGIOLINI MICHELE	IL SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa ANTONELLA FACCHIELLI
---	---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente delibera è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. n.134 comma 4 del Dlgs 267/2000.

**II SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa ANTONELLA FACCHIELLI**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Montepulciano ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.