



COMUNE DI MONTEPULCIANO
Provincia di Siena

PRATICA DET - 1041 - 2019

**DETERMINAZIONE
PERSONALE**

N° **1040** del **26-08-2019**

OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE - LIQUIDAZIONE COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ANNO 2018 - ART. 17 CCNL 1.4.1999

IL RESPONSABILE

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 "**Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali**", che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

VISTO il secondo comma dell'art. 109 dello stesso D. Lgs. N.267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

VISTO il decreto del Sindaco di conferimento delle suddette funzioni dirigenziali ai responsabili di area;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 183, comma 9, del D.Lgs 18.8.00, n. 267, nonché art. 151, comma 4, del citato D.Lgs n. 267 del 18.08.2000, così come modificati dal D.Lgs 118/2011;

VISTO il Regolamento di contabilità;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 128 dell'11.05.2019 avente per oggetto "Uffici e Servizi Comunali – Riorganizzazione della struttura comunale e approvazione organigramma - Determinazioni", esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 95 del 20.12.2018 avente per oggetto "Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2019/2021 - Nota di aggiornamento – Approvazione", esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 96 del 20.12.2018 avente per oggetto "Bilancio di previsione 2019/2021 e relativi allegati – Approvazione", esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 14.01.2019 con la quale è stato approvato il P.E.G. ed il Piano delle Performance 2019;

PREMESSO:

- Che ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 ogni amministrazione è tenuta a dotarsi di un sistema di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale;
- L'art. 7 del decreto dispone in particolare che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e che a tal fine adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Che la performance organizzativa attiene all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
- Gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa sono definiti dall'art. 8 del citato decreto n. 150/2009;

RICHIAMATA:

- la determinazione n. 276 del 24.02.2018 con la quale si è proceduto ad approvare provvisoriamente la costituzione della parte fissa (o stabile) del fondo per le risorse decentrate del personale del Comune di Montepulciano per l'anno 2018;
- le deliberazioni della Giunta Comunale n. 59, n. 71 e n. 305/2018 con cui sono stati approvati i progetti ex art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 per l'anno 2018 per nuovi servizi o di miglioramento quali-quantitativo dei servizi erogati;
- la determinazione n. 1814 del 27.12.2018 con la quale si è proceduto ad approvare la costituzione definitiva del fondo salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2018;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 367 del 31.12.2018 di autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2018;
- il contratto collettivo decentrato integrativo (cd. Contratto ponte) del personale dipendente del Comune di Montepulciano parte economica anno 2018 sottoscritto in data 31.12.2018;

VISTO il Contratto Collettivo decentrato integrativo firmato dalla Delegazione Trattante per il triennio 2016/2018 ed in particolare l'art. 43 "Risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale" che ha anche approvato le schede da utilizzare a cura dei Responsabili dei servizi per la valutazione di ciascuna categoria ai fini dell'erogazione del premio annuale;

DATO ATTO:

- che i Responsabili di area hanno predisposto le schede contenenti la valutazione individuale del personale dipendente ai fini della produttività ed il miglioramento dei servizi;
- che l'art. 53 c. 6 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi disciplina le modalità di redazione della graduatoria finale dei punteggi attribuiti;
- che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 165 del 19.6.2017 avente per oggetto "Regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi – adeguamento ai contenuti del C.C.D.I. 2016/2018 – recepimento nuove modalità di valutazione della

performance” che ha stabilito di adeguare il regolamento vigente al nuovo sistema di valutazione della performance definito nel CCDI del triennio 2016/2018;

RITENUTO di dover liquidare al personale dipendente i compensi spettanti diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, relativi all’anno 2018, come proposto dai Responsabili di Area competenti sulla base dei risultati accertati dal sistema permanente di valutazione;

DATO ATTO che le risorse occorrenti sono state previste nell’allegato al personale 2018 ai competenti capitoli e sono stati oggetto di previsione, in FPV, nella redazione del bilancio del corrente esercizio;

ATTESO che l’importo dei compensi spettanti diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi relativi all’anno 2018 è di € 18.748,03, come da CCDI sottoscritto dalla delegazione trattante;

RICHIAMATI:

- Il D.Lgs. n. 165/2001 recante “Testo unico sul pubblico impiego”;
- Il D.Lgs. n. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- Il Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 334 del 20.12.2012 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO Il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21.05.2018 nonché i CCNL precedenti;

VISTO il D. Lgs. 23.06.2011, n. 118 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”, come integrato e modificato dal D. Lgs. 10.08.2014, n. 126;

VISTO in particolare l’Allegato n. 4/2 al citato D.Lgs. 118/2011 “Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria”;

D E T E R M I N A

- di dare atto che, sulla base delle ripartizioni e delle liquidazioni già effettuate relativamente alle indennità previste per l’anno 2018, le risorse disponibili per l’erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi (art. 17 comma 2 CCNL 1.4.1999), ammontano a € 18.748,03;
- di liquidare e pagare l’importo complessivo di € 18.571,83 ripartito fra il personale dipendente secondo quanto risultante dagli schemi in atti e per l’importo risultante dalla valutazione di merito di ciascun dipendente;
- di dare atto che il predetto importo - oltre oneri e irap - trova copertura e quindi viene imputato ai pertinenti capitoli del bilancio di previsione 2018 riaccertati nel

bilancio del corrente esercizio dove le somme erano state impegnate, ai sensi del principio contabile di cui al D.lgs 118/2011;

- di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. ed alla RSU ai sensi dell'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e all'art. 7 comma 1 del CCNL 1.4.1999.

IL RESPONSABILE DI AREA
Dott.ssa Grazia Torelli

ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale elettronico del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Montepulciano, ai sensi dell'art.22 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.

SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Si esprime parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria nello stesso prevista, per la quale è stato prenotato impegno, ai sensi del comma 4 dell'art. 151 del T.U.E.L. – D. Lgs. 18.08.2000 n. 267:

PROVVEDIMENTO
PERSONALE DIPENDENTE - LIQUIDAZIONE COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ANNO 2018 - ART. 17 CCNL 1.4.1999
COME RIPORTATO IN DETRMINA

NOTE :

Montepulciano, 28-08-2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA
FINANZIARIA
(Simonetta GAMBINI)

ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale elettronico del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Montepulciano, ai sensi dell'art.22 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.