



COMUNE DI MONTEPULCIANO

Provincia di Siena

Pratica n. 245 del 28/10/2020

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 1290 Del 28/10/2020

OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE - RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2019 - LIQUIDAZIONE

IL RESPONSABILE

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 "**Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali**", che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

VISTO il secondo comma dell'art. 109 dello stesso D. Lgs. N.267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

VISTO il decreto del Sindaco di conferimento delle suddette funzioni dirigenziali ai responsabili di area;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 183, comma 9, del D.Lgs 18.8.00, n. 267, nonché art. 151, comma 4, del citato D.Lgs n. 267 del 18.08.2000, così come modificati dal D.Lgs 118/2011;

VISTO il Regolamento di contabilità;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 225 del 9.9.2019 avente per oggetto "Uffici e Servizi Comunali – Adeguamento e aggiornamento organizzazione della struttura comunale e approvazione organigramma - Determinazioni", esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 96 del 30.12.2019 avente per oggetto "Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2020-2022 – Nota di aggiornamento - Approvazione", esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 97 del 30.12.2019 avente per oggetto "Bilancio di Previsione 2020-2022 e relativi allegati - Approvazione", esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 27.01.2020 avente per oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2020 – Approvazione parte finanziaria";

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 03.02.2020 avente per oggetto "Piano obiettivi e Performance del Comune di Montepulciano 2020/2022 – Approvazione"

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 ogni amministrazione è tenuta a dotarsi di un sistema di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale;
- l'art. 7 del decreto dispone in particolare che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale e che a tal fine adottino il sistema di misurazione e valutazione della performance;
- la performance organizzativa attiene all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
- la performance individuale consiste nel contributo di ciascun dipendente al conseguimento della performance dell'unità organizzativa di appartenenza;
- gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa sono definiti dall'art. 8 del citato decreto n. 150/2009;

RICHIAMATE:

- le deliberazioni della Giunta Comunale n. 131, n. 210 e n. 228/2019 con cui sono state approvate le linee di indirizzo per la costituzione e successiva contrattazione di cui all'art.67 c.3 lett. i CCNL 2016-2018 per il miglioramento quali-quantitativo dei servizi erogati nell'anno 2019;
- la determinazione n. 1711/2019 con la quale si è proceduto ad approvare la costituzione definitiva del fondo salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2019;
- il Contratto Collettivo decentrato integrativo parte normativa firmato dalla Delegazione Trattante per il triennio 2016/2018 ed in particolare l'art. 43 "Risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 186/2020 di autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2019;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2018 del personale dipendente del Comune di Montepulciano sottoscritto;

VISTO il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.207/2019;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n.164/2020 con cui è stata approvata la Relazione sulla Performance anno 2019, validata dal Nucleo di Valutazione in data 24.09.2020, ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c del D.Lgs.150/2009;

DATO ATTO che i Responsabili di area hanno predisposto le schede contenenti la valutazione individuale del personale dipendente ai fini della performance organizzativa ed individuale e le relazioni per i progetti di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, validate dal Nucleo di Valutazione;

RITENUTO di dover liquidare al personale dipendente i compensi spettanti diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, relativi all'anno 2019, come proposto dai Responsabili di Area competenti sulla base della metodologia e dei risultati accertati dal sistema di valutazione vigente;

DATO ATTO che le risorse occorrenti sono state previste nell'allegato al personale al bilancio di previsione 2019 ai competenti capitoli, sono state impegnate con atto n. n.1690/2019 e n.1691/2019 e sono state oggetto di reimputazione nel bilancio del corrente esercizio finanziario;

ATTESO che l'importo dei compensi spettanti al personale dipendente ai fini della performance organizzativa ed individuale e dei progetti di miglioramento quali-quantitativo dei servizi relativi all'anno 2019 è di € 66.330,61, come da CCDI sottoscritto dalla delegazione trattante;

RICHIAMATI:

- Il D.Lgs. n. 165/2001 recante "Testo unico sul pubblico impiego";
- Il D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 334 del 20.12.2012 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO Il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21.05.2018 nonché i CCNL precedenti;

VERIFICATA l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente;

VISTO il D. Lgs. 23.06.2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", come integrato e modificato dal D. Lgs. 10.08.2014, n. 126;

VISTO in particolare l'Allegato n. 4/2 al citato D.Lgs. 118/2011 "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria";

D E T E R M I N A

- La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 241/90 e s.m.i.;
- Di liquidare l'importo complessivo di € 66.330,61 ripartito fra il personale dipendente secondo quanto riportato negli schemi in atti e per l'importo risultante dalla valutazione della performance organizzativa ed individuale di ciascun dipendente per l'anno 2019;
- Di dare atto che, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera A) punto 2 del D.L. 78/2009, il programma dei pagamenti conseguenti alla spesa in oggetto è compatibile con gli stanziamenti di bilancio di cui ai cap. 111114/2020 imp. 815, cap. 111136/2020 imp.814 e cap.111110/2020 imp.817, dove la stessa è stata impegnata a fine anno 2019 e reimputata tramite il fondo pluriennale vincolato nel bilancio del corrente esercizio e con le regole di finanza pubblica, fatto salvo diverso parere del Responsabile del Servizio Economico-Finanziario;

- Di dare atto che sono state trattenute somme per € 520,18 ai sensi dell'art. 71, comma 1, del D. L. 25 giugno 2008 n. 112 convertito con Legge n. 133/2008 accertate al cap.3050204/2020;
- di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. ed alla RSU ai sensi dell'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e all'art. 7 comma 1 del CCNL 1.4.1999;
- Di disporre che la presente deliberazione venga inserita nel sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013;
- Di dare atto che avverso il presente atto chiunque vi abbia interesse potrà ricorrere entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione, al Tar Toscana o, in alternativa entro 120 giorni dalla data di pubblicazione, al Presidente della Repubblica.

II RESPONSABILE DI AREA
Torelli Grazia

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D-lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Montepulciano, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005



COMUNE DI MONTEPULCIANO

Provincia di Siena

Rif. Atto: n.1290 del 28/10/2020

Oggetto: **PERSONALE DIPENDENTE - RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2019 - LIQUIDAZIONE**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

(art. 151, comma 4, D.Lgs. 267/2000)

Il Responsabile dell'Area Finanziaria in relazione al disposto di cui all'art.151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, esprime visto Favorevole in merito alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa

NOTE: COME RIPORTATO IN DETERMINA

Montepulciano, lì 03/11/2020

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
GAMBINI SIMONETTA

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). Il presente documento è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Montepulciano, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005